

Dynamiques économiques et d'emploi

Un tissu de PME important

Le Tarn compte un parc de 38 674 établissements en 2014 soit 6% du parc d'Occitanie. Parmi ces établissements, plus de 27 621 structures ne comptent aucun salarié, soit une proportion plus faible qu'au niveau de l'Occitanie (71% vs 74%). L'appareil productif du département est ainsi davantage porté par des PME (1 à 19 salariés) qui emploient au total 39% des salariés contre 35% en Occitanie.

Concernant les établissements de plus de 50 salariés, ils sont au nombre de 373 représentant 1% du parc d'établissements du Tarn. Néanmoins, ils concentrent 42% des postes salariés du département (contre 49% au niveau régional). La dynamique d'emploi au sein de ce département est négative entre 2008 et 2014 avec une diminution des effectifs salariés de 2% alors qu'au niveau régional, la tendance est inverse (+4%).

Le département du Tarn compte près de 132 700 actifs occupés en 2014, soit 6% des actifs occupés d'Occitanie. Ce volume est en très léger recul de -0,1% sur la période 2009-2014 alors qu'il augmente de 2,8% en région. Selon les données Urssaf, le Tarn compte près de 76 000 emplois salariés du secteur privé non agricole en 2016, nombre en diminution de -2% par rapport à celui de 2008, contre une augmentation de 4% sur le territoire régional.

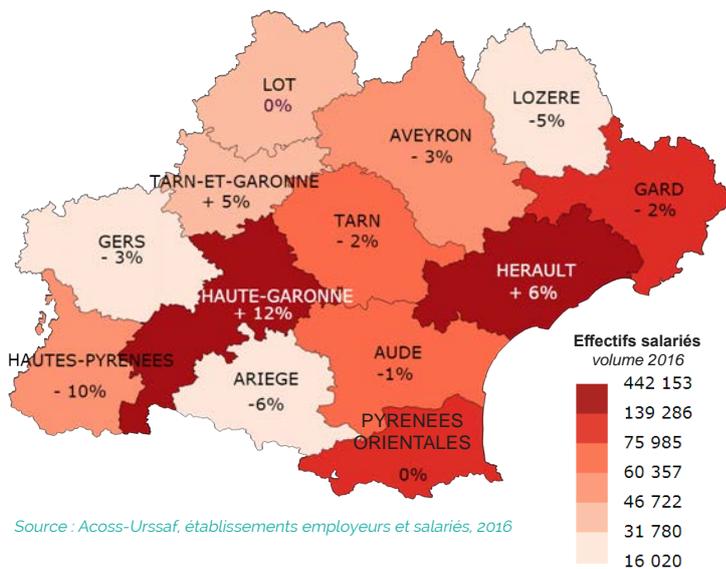
Un secteur industriel important malgré une diminution forte des effectifs

En 2014, 70% des emplois salariés relèvent de la sphère présentielle dans ce département, soit plus de 70 000 personnes, ce taux est similaire à la moyenne régionale. Plusieurs secteurs d'activités de la sphère présentielle en 2016 sont surreprésentés par rapport au territoire régional : il s'agit du commerce et réparation d'automobile (19% vs 18%), de la santé humaine et l'action sociale (17% vs 13%) notamment à travers l'hébergement médico-social (6% vs 4%).

La sphère productive est importante avec presque 31 000 actifs y travaillant. En effet, l'industrie manufacturière est particulièrement implantée : 19% des effectifs salariés sont concernés contre 13% en région. Néanmoins, ce secteur connaît une baisse plus importante de ses effectifs, sur la période 2008-2016, qu'en moyenne régionale (respectivement -11% et -2%). Le Tarn a une plus forte part d'industries alimentaires (4% vs 3%), d'activités liées au textile, à l'habillement et au cuir (2% vs 0%), à l'industrie pharmaceutique (0,5% vs 0,2%) et chimique (2,5% vs 0,5%).

Le département du Tarn présente également un secteur agricole assez fort concentrant 6% de l'emploi total contre 4% au niveau régional.

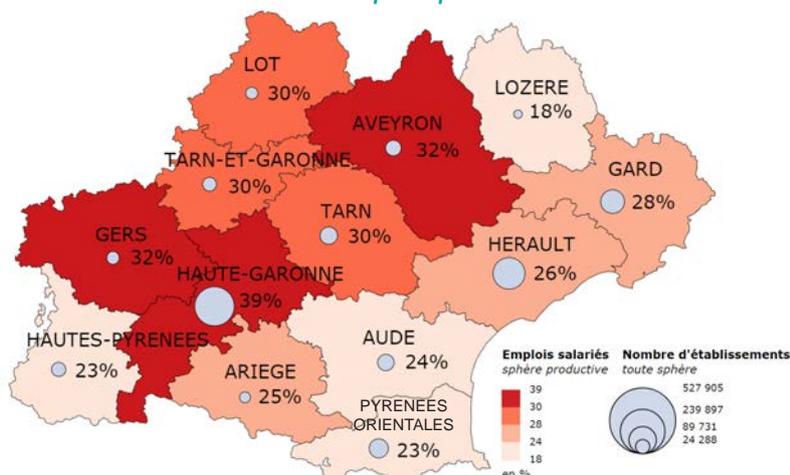
Emplois salariés : effectifs et évolution des effectifs 2008-2016



Occitanie

- 644 836 établissements (2014)
- 26% employeurs (2014)
- 1 332 143 emplois salariés (2016)
- 30% emplois sphère productive (2016)

Nombre d'établissements et part des postes relevant de la sphère productive



Principaux établissements employeurs de la zone

Nom de l'établissement	Ville	siège	code APE	Activités	Tranche effectifs (nb salariés)	Effectifs arrondis (centaine près)
Centre hospitalier intercom Castres Mazamet - Hôpital du Pays d'Autan	Castres	oui	8610Z	Activités hospitalières	1 000 à 1 999	1400
Département du Tarn	Albi	oui	8411Z	Administration publique générale	1 000 à 1 999	1200
Fondation Bon Sauveur d'Alby	Albi	oui	8610Z	Activités hospitalières	1 000 à 1 999	1200
Centre hospitalier d'Albi	Albi	oui	8610Z	Activités hospitalières	1 000 à 1 999	1000
Cfc Dpa Cet Afc Aquitaine	Carmaux	-	8430C	Distribution sociale de revenus	500 à 999	NN
Centre médico-chirurgical obstétrique Claude Bernard	Albi	oui	8610Z	Activités hospitalières	500 à 999	500
Lycée professionnel Clément de Pémille	Graulhet	oui	8532Z	Enseignement secondaire technique ou professionnel	500 à 999	500
Commune de Castres	Castres	oui	8411Z	Administration publique générale	500 à 999	500
Centre hospitalier de Lavaur	Lavaur	oui	8610Z	Activités hospitalières	500 à 999	500
Pierre Fabre dermo- cosmétique - La Plaine	Cambounet sur le Sor	-	2042Z	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	500 à 999	500

Sources : Répertoire Sirene 01/09/2017

Définitions

Les **activités de la sphère présentielle** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités de la sphère productive** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services.



F

ocus sur... le secteur industriel

Le secteur industriel est très présent dans le Tarn malgré la baisse de ses effectifs. L'industrie manufacturière concentre 19% des effectifs salariés contre 13% en région mais la baisse de ses effectifs entre 2008 et 2016 est forte (-11% contre -2% en Occitanie).

Ce département se distingue également de l'ensemble du territoire régional par la présence plus forte de certains domaines industriels. L'industrie liée au textile, à l'habillement et au cuir est ainsi plus présente dans le Tarn que dans l'ensemble des départements d'Occitanie. En effet, on compte 103 établissements liés à ces activités suivi par la Haute-Garonne (50 établissements) et le Gard (50 établissements) et totalisant ainsi plus de 1 300 salariés.

Le Tarn est le premier département dans le domaine de l'industrie chimique et pharmaceutique d'Occitanie en termes d'effectif salarié devant le Gard et la Haute-Garonne. On compte plus de 1 800 salariés dans l'industrie chimique et plus de 400 dans l'industrie pharmaceutique.

L'industrie agro-alimentaire est fortement présente sur ce territoire et permet la transformation d'une partie de l'agriculture locale.

Afin de favoriser l'industrie dans ce département et de bénéficier du dynamisme de l'agglomération toulousaine, un projet de nouveau parc d'activités - les Portes du Tarn - est en cours de réalisation. A titre d'exemple, la coopérative Vinovalie, dans le domaine de l'agro-alimentaire, va s'installer sur cette zone et disposera d'une chaîne d'embouteillage, d'un caveau de vente, d'un site pour l'œnotourisme et d'un chai de vinification.

Dynamiques du marché du travail

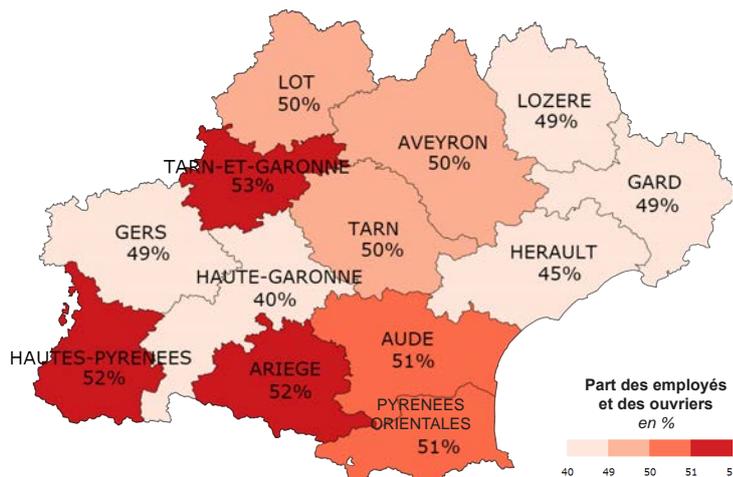
Une majorité d'ouvriers et d'employés

En 2014, la répartition des emplois par catégories socio-professionnelles est relativement différente de la région Occitanie notamment pour les parts des ouvriers (20% vs 18%) et des employés (30% vs 28%), plus importantes qu'en région. Inversement, on compte moins de cadres et de professions intellectuelles supérieures en emploi (11% vs 16%).

Les types de contrats sont similaires à ceux de l'Occitanie avec 70% des salariés en contrats longs (CDI). On compte une surreprésentation de non-salariés dans ce département dans le secteur agricole (29% des actifs vs 17%).

La proportion d'actifs non diplômés dans le Tarn est proche de la moyenne d'Occitanie (16% contre 15%). Ces actifs non diplômés exercent notamment dans les secteurs du transport et entreposage où ils représentent 23% des actifs (vs 20%), de l'industrie manufacturière (19% vs 14%), ou de la santé humaine et l'action sociale (16% vs 15%).

Part des employés et des ouvriers



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Occitanie

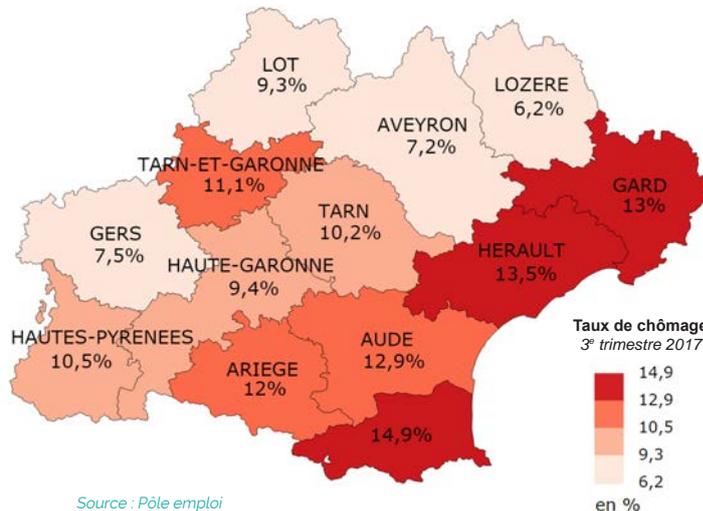
- 28% employés (2014)
- 18% ouvriers (2014)
- 16% cadres et prof. intell. sup. (2014)
- 26% prof. intermédiaires (2014)

Une part importante de demandeurs d'emploi avec un premier niveau de qualification

Au troisième trimestre 2017, le Tarn a un taux de chômage de 10,2% contre 11,3% en Occitanie soit le 6^e taux le plus faible. L'évolution annuelle du taux de chômage sur un an est similaire à celle de la région (-0,4 point).

Le profil des demandeurs d'emploi tarnais est relativement différent par rapport au niveau régional, les parts des 18-24 ans et des plus de 50 ans étant plus importantes qu'en région (respectivement 15% et 26% contre 14% et 25%). Un quart des demandeurs d'emploi sont au chômage depuis plus de 24 mois (25% vs 23%) et 42% ont un niveau de diplôme égal au CAP/BEP (42% vs 38% en Occitanie). Enfin, la proportion de femmes est plus forte dans le Tarn qu'en région (53% vs 51%).

Taux de chômage T3 2017 et évolution sur 1 an



Source : Pôle emploi

Occitanie

- Taux de chômage : 11,3 % (T3 2017)
- 570 772 DEFM (31/12/2016)
- 187 643 projets de recrutement en 2017

De nombreux projets de recrutement

8 974 projets de recrutement étaient prévus en 2017 d'après l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » de Pôle emploi représentant 5% du volume régional. Plus d'un projet de recrutement sur deux est saisonnier (53%), cette part est légèrement plus importante qu'en Occitanie (51%). La part des projets jugés difficiles par les employeurs est quant à elle légèrement en deçà de la moyenne régionale (32% vs 34%).

Les projets de recrutement se portent de manière plus marquée qu'en région dans les secteurs agricole (27% vs 18%), la santé et l'action sociale (14% vs 12%).

Définitions

La notion de « **contrats longs** » regroupe les emplois sans limite de durée (CDI), aux titulaires de la fonction publique, les stagiaires rémunérés en entreprise.

La notion de « **contrats courts** » regroupe les emplois à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire...), les emplois-jeunes, CES, contrats de qualification et les placements par une agence d'intérim.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). Insee

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

Dynamiques d'éducation et de formation

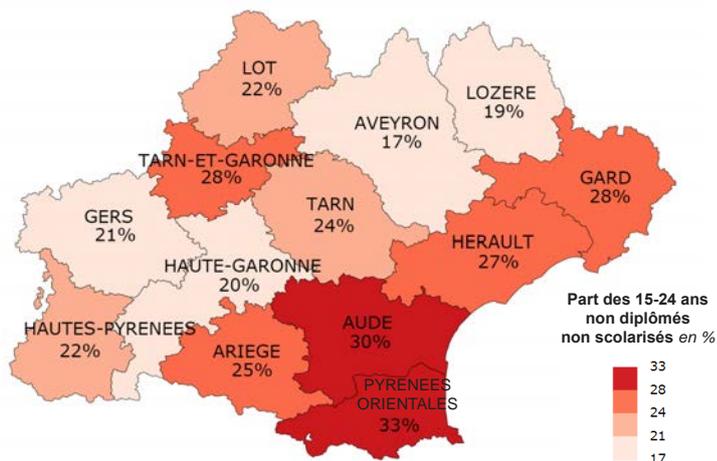
Des parcours de scolarisation plus favorables qu'en Occitanie

En 2014, le Tarn affiche un taux de scolarisation des 15 à 17 ans similaire à celui de l'Occitanie avec 96% contre 95,8%.

La part des 15 à 24 ans non scolarisés et non diplômés est inférieure à la moyenne des départements d'Occitanie (24% contre 25%). Cette part diminue depuis 2009.

Les taux de retard en 2015 dans le Tarn sont moins élevés qu'en Occitanie (19% vs 20%) et notamment pour la terminale technologique où il s'élève à 34% contre 36% en région et pour la terminale générale avec un taux de 14% contre 16%. Le taux de réussite pour le BTS dans le Tarn pour la session 2016 est plus faible que la moyenne régionale avec un taux de 71% contre 73%.

Part des 15-24 ans non diplômés non scolarisés



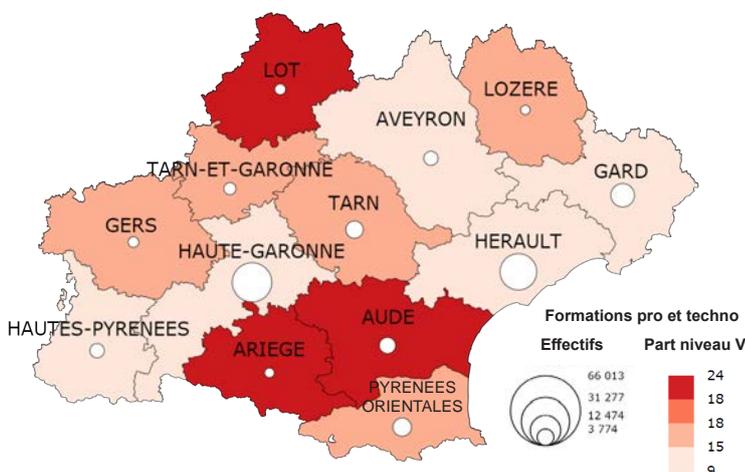
Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Un enseignement professionnel et technologique de niveau IV et V important

La taille de l'offre d'enseignement professionnel et technologique est similaire à celle constatée en Occitanie : en 2016, sur 100 Tarnais de 15 à 17 ans, 40 sont inscrits en première année dans une filière professionnelle ou technologique (contre 39 en région).

Pour l'année scolaire 2016, le Tarn compte 41 363 élèves, étudiants et apprentis, dont 12 815 dans une filière professionnelle ou technologique. Parmi les élèves en filière professionnelle, 21% sont en apprentissage. Concernant le profil des formés en filière technologique ou professionnelle, le Tarn se distingue de l'Occitanie par une part plus importante de formés sur des niveaux IV et V : respectivement 48% et 18% contre 37% et 13%.

Nombre de formés FPI (pro et techno) et part niveau V



Sources : Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie ; voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31/12/2016

Les formations dispensées reflètent l'orientation agricole et industrielle de l'économie locale. En effet, le Tarn se distingue par une forte part de formations dans les domaines de l'agriculture (9% contre 5% en région), de la mécanique, l'électronique (14% vs 12%), des spécialités pluritechnologiques de la production (8% vs 6%) et des transformations (9% vs 7%).

De nombreuses formations en 2016

En 2016, la Région a financé sur le département près de 2 000 formations à destination de personnes en recherche d'emploi (sorties en formation), soit 5% des formations dispensées en Occitanie.

Parmi ces actions, moins d'un tiers sont à visée qualifiante et/ou certifiante (31% vs 48%).

Ces dernières sont essentiellement des formations de niveau IV (46% vs 27%) et de niveau V-V bis (42% vs 56%).

3 580 entrées en formation, financées par Pôle emploi, à destination des demandeurs d'emploi, hors financement Région ont été réalisées sur le département en 2016. 86% de ces formations étaient à visée qualifiante, proportion similaire à la région Occitanie. Le taux d'accès à l'emploi à six mois des demandeurs d'emploi inscrits à l'issue d'une formation prescrite par Pôle emploi s'élève à 57,5% comme au niveau régional (57%).

Occitanie

- 55 364 jeunes de 15-24 ans sortis du système scolaire sans diplôme (2014)
- 706 801 élèves, étudiants et apprentis (2016)
- 64 062 sorties de formation en 2016 (demandeurs d'emploi, financement Région)
- 55 170 entrées en formation prescrites par Pôle emploi en 2016 (DE, hors financement Région)

Définitions

Le **taux d'accès à l'emploi** à 6 mois concerne les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation prescrite par Pôle emploi et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation (sont exclus les stagiaires ne bénéficiant d'aucune rémunération ou ceux bénéficiant d'une rémunération publique de stage versée par la Région ou par l'Etat).

Cet indicateur permet de repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois dans les six mois qui suivent la fin de la formation.

Le Tarn

en quelques chiffres

Population



384 474
habitants

5^{ème} département
d'Occitanie

+0,6% d'habitants
par an entre 2009 et 2014
+ 0,9% en Occitanie

Solde naturel 0% par an
Solde migratoire 0,6% par an

32%

Moins de 30 ans



Occitanie 34%

30%

60 ans et plus



Occitanie 27%



1 610€

Revenu disponible mensuel median
1 621€ en Occitanie

15,3%

Taux de pauvreté
17,2% en Occitanie



51%

Niveau Bac et plus
Occitanie 55%

24%

Jeunes 15-24 ans non
diplômés, non scolarisés

INSEE RP 2014 - FLOSoP 2014

Appareil productif et Emploi

38 674
établissements



29% employeurs



132 688 actifs en emploi

75 985 emplois salariés
secteur privé non agricole

-2,3% (2008-2016)



70%
contrats
longs

71% Occitanie

11%
cadres
et prof. intell.

16%

30% Emplois de la
sphère productive
Occitanie 30%

Spécificités de
l'emploi :

Commerce

36%

emplois salariés
Occitanie 43%

Industrie

16%

emplois salariés
Occitanie 12%

Agriculture

6%

emploi total
Occitanie 4%

INSEE RP 2014 - ACDES 2016 - CLAP 2014

Marché du travail

33 169

DEFM
(cat A, B et C date)

Directe Occitanie, DEFM au 31/12/2016
(catégories A, B ou C)



10,2%
tx chômage

11,3% en Occitanie



-0,4 pt sur 1 an
Occitanie - 0,4 pt

Insee, Taux de chômage localisés au 3ème trimestre 2017 / 2016



44%

Occitanie 43%



28%

Moins de 30 ans
Occitanie 28%

8 974

projets de recrutement



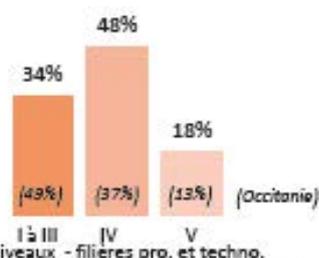
32%
difficiles

34% Occitanie

53%
saisonniers

51% Occitanie
Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation initiale



Niveaux - filières pro. et techno.

Direct. Educ. Nationale (DEP), Direc. Régions Occitanie ; voir scolarité année 2016-17, supérieur année 2015-16.
Statistiques relatives et sériales années 2015-16, apprentissage 12/12/16



41 363

élèves - étudiants - apprentis
toutes filières



2 286

apprentis
filière professionnelle

Formation continue

1 975

Sorties 2016
Programme Région

31%
Occitanie 48%

Part certifiant
ou qualifiant

3 580

Entrées 2016
Pôle Emploi

86%
Occitanie 87%

Région Occitanie, Formation des demandeurs d'emploi, sorties 2016 / Pôle emploi.
Formation des demandeurs d'emploi, entrées 2016

Sources

Démographie et revenus

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2013

Activité économique

- Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 et Sirene 2017
- Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Marché du travail

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Taux de chômage localisés au 3^e trimestre 2016
- Direccte Occitanie, Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm) au 31 décembre 2016, demandeurs d'emploi (catégories A, B ou C)
- Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie, Effectifs voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 décembre 2016
- Région Occitanie, formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016
- Pôle emploi, formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

Les outils du Carif-Oref Occitanie

Territoires :

- Les **Cahiers statistiques emploi formation 2018** des 33 zones d'emploi d'Occitanie
- Les **Synthèses emploi formation 2018** pour les 13 départements
- **La région Occitanie et ses départements** : éléments de synthèse sur la démographie, l'emploi et la formation, décembre 2016, Carif-Oref Occitanie
- L'espace **Territoires et métiers en région**

Secteurs et Métiers :

- Les 36 **Synthèses sectorielles 2018**
- Les 225 **Fiches StatMétiers 2018**

Carif-Oref Occitanie

www.cariforefoccitanie.fr

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

Directeur de publication

Laurent Lacour

Réalisation

Service Observatoire

Juin 2018