

L'Occitanie

Un territoire attractif marqué par des dynamiques démographiques et économiques contrastées

Dynamiques sociodémographiques

Une région attractive

Deuxième région la plus étendue en France, l'Occitanie est composée de 13 départements. Forte de ses 5 730 753 habitants, elle bénéficie d'une croissance démographique importante. Ainsi, entre 2009 et 2014, la région a vu sa population augmenter de 51 400 habitants par an en moyenne. Ce taux de croissance annuel moyen de 0,9% est supérieur à celui observé en France métropolitaine (+0,5%). La croissance est principalement due au solde migratoire, le plus fort du territoire national : +0,8% par an (vs +0,1%).

La répartition de la population n'est pas homogène sur l'ensemble de la région : plus de deux habitants sur cinq résident en Haute-Garonne ou dans l'Hérault, alors que la Lozère ne concentre que 3% des habitants d'Occitanie. Les réseaux urbains les plus importants sont l'aire urbaine de Toulouse avec un rayonnement en étoile, et le réseau articulé autour de Montpellier le long du littoral méditerranéen.

Cette hétérogénéité du territoire s'amplifie ces dernières années puisqu'entre 2009 et 2014, la croissance a été très forte en Haute-Garonne (+1,4%), le long de l'axe méditerranéen (Hérault +1,4%, Gard +1%) ou dans le Tarn-et-Garonne (+1,1%). A l'inverse, les Hautes-Pyrénées (-0,1%) ou la Lozère (-0,2%) ont perdu des habitants.

Les projections de l'Insee indiquent que la croissance de la population d'Occitanie devrait perdurer, du fait notamment de son attractivité : en 2050, la région comptera près de 7 000 000 d'habitants, toujours inégalement répartis sur le territoire.

La structure par âge de la population en Occitanie est relativement similaire à celle observée en France métropolitaine. La population est ainsi plutôt jeune puisque 34% des habitants ont moins de 30 ans (36% en France métropolitaine). Parallèlement, les 60 ans et plus représentent 27% de la population (contre 25% en France métropolitaine). La structure de la population diffère selon les territoires. En effet, la population est plutôt jeune en Haute-Garonne ou le long du littoral méditerranéen (Hérault, Gard, Pyrénées-Orientales...) alors qu'elle est plus âgée dans les départements du Lot, de l'Aveyron, de l'Ariège ou des Hautes-Pyrénées.

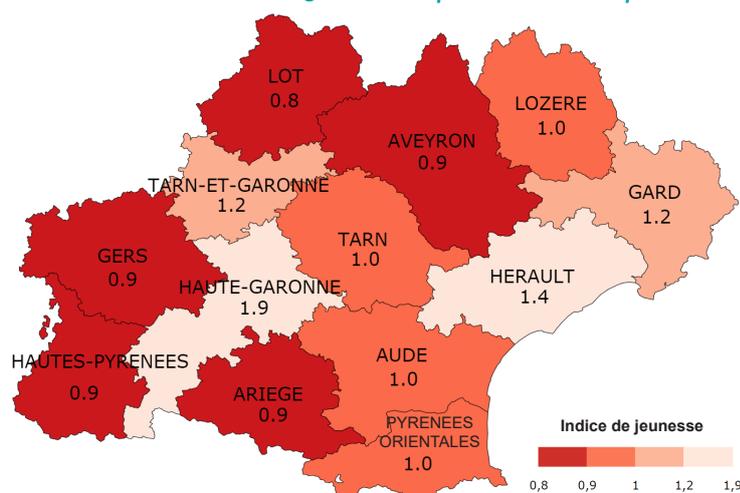
La part des 60 ans et plus est en nette augmentation entre 2009 et 2014 (+12%, évolution identique à celle observée en France), alors que celle des moins de 30 ans n'évolue que de +3% sur la même période.

Le vieillissement de la population, mais aussi l'arrivée de seniors sur le territoire, conséquence notamment d'un héliotropisme, devrait s'accroître dans les années à venir. En effet, l'âge moyen devrait passer de 41,9 ans en 2013 à 46,2 ans en 2050.

Occitanie

- 5 730 753 habitants (2014)
- Evolution 2009-2014 : +0,9% (2014)
- Densité : 78,8 hab/km² (2014)
- Solde naturel : +0,2% (2014)
- Solde migratoire : +0,8% (2014)

Indice de jeunesse
Part des moins de 30 ans sur la part des 60 ans et plus



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014
L'indice de jeunesse est le dividende (part des moins de 30 ans/part des 60 ans et plus).
Plus l'indice est fort, plus la population du département est jeune.

Un niveau de vie inégal sur le territoire régional

Le niveau de vie en Occitanie est plus faible que celui observé en France métropolitaine et surtout hétérogène au sein même du territoire régional. En effet, le revenu médian mensuel en Occitanie (1 621 €) se situe légèrement en deçà de celui observé sur le territoire national métropolitain (1 697 €). L'Occitanie est ainsi une des trois régions de France métropolitaine où le revenu médian mensuel est le plus bas, avant la Corse (1 577 €) et les Hauts-de-France (1 568 €), et donc loin derrière les régions Ile-de-France (1 877 €) et Auvergne-Rhône-Alpes (1 745 €).

En outre, plus de 17% des habitants d'Occitanie vivent en dessous du seuil de pauvreté alors que sur l'ensemble du territoire national, 15% des Français sont dans ce cas.

Les niveaux de vie diffèrent fortement selon les départements d'Occitanie. Ainsi, à titre d'exemple, les habitants de la Haute-Garonne disposent d'un revenu médian mensuel élevé et la part des personnes vivant en dessous du seuil de pauvreté y est relativement faible : 1831€ et 12,6%. A l'inverse, le niveau de revenu médian mensuel dans l'Aude est faible (1423€) et 21,7% des habitants vivent en dessous du seuil de pauvreté.

Sur l'ensemble du territoire régional, le niveau de formation des habitants âgés de 15 à 59 ans non scolarisés est relativement

similaire à celui observé sur l'ensemble du territoire national : 35% sont diplômés du supérieur et seuls 19% n'ont aucun diplôme (respectivement 34% et 21% en France).

L'Hérault et surtout la Haute-Garonne sont les départements qui concentrent le plus de diplômés du supérieur (respectivement 36% et 46% des 15-59 ans non scolarisés), du fait notamment de la présence de secteurs économiques à haute qualification. A l'inverse, dans les Pyrénées-Orientales, l'Aude, le Tarn-et-Garonne et l'Ariège la part des habitants n'ayant pas le baccalauréat est supérieure à celle des titulaires.

Définitions

Le **revenu disponible d'un ménage** comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs. (Insee)

Le **taux de pauvreté** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en euros), soit 60 % du niveau de vie médian de l'ensemble de la population. (Insee)

Dynamiques économiques et d'emploi

Un appareil productif principalement constitué de TPE

L'Occitanie possède un parc de 645 000 établissements en 2014 qui se situent pour près de la moitié dans la Haute-Garonne (21%), l'Hérault (21%) et dans une moindre mesure le Gard (12%).

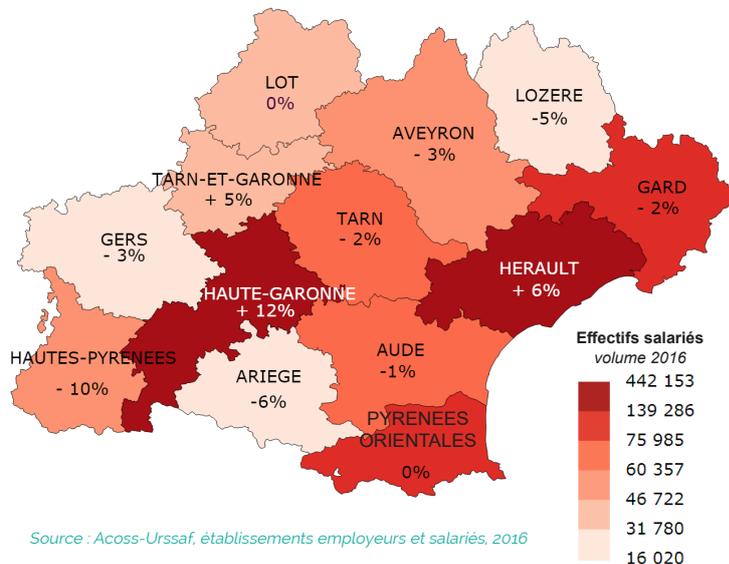
Près de trois établissements sur quatre en Occitanie n'emploient aucun salarié : cette proportion est légèrement supérieure à celle observée sur l'ensemble du territoire métropolitain (74% vs 71%).

L'appareil productif régional est davantage porté par des TPE (1 à 9 salariés) et des PME (10 à 19 salariés) qui emploient près de 35% des salariés (vs 31%). A l'inverse, la part des salariés d'établissements employant 50 salariés ou plus est plus faible qu'en France (49% vs 53%). L'Occitanie compte ainsi 5685 établissements de cette taille, principalement situés dans la Haute-Garonne (29%), l'Hérault (19%) et le Gard (10%).

L'Occitanie compte près de 2 173 700 actifs occupés en 2014. Ce volume est en croissance de 2,8% entre 2009 et 2014 (évolution similaire à celle observée sur le territoire national métropolitain, +2,9%). Selon les données Urssaf, plus de 1 332 000 actifs sont salariés dans le secteur privé non agricole en 2016. La Haute-Garonne (33%), l'Hérault (19%) et le Gard (10%) concentrent six emplois salariés sur dix.

Entre 2008 et 2016, l'emploi salarié régional s'est accru de 4%. Cette dynamique positive est principalement portée par le département de la Haute-Garonne (+12%) et dans une moindre mesure l'Hérault (+6%). A l'inverse, huit départements ont connu une évolution négative sur la période, notamment les Hautes-Pyrénées (-10%), l'Ariège (-6%) et la Lozère (-5%).

Emplois salariés : effectifs et évolution des effectifs 2008-2016



Source : AcoSS-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Une économie orientée vers les besoins des résidents

L'analyse de l'emploi salarié de la région met en évidence une dominance des emplois relevant de la **sphère présenteielle**, c'est-à-dire des secteurs visant à satisfaire les besoins des résidents (habitants ou touristes) : 70% des emplois salariés sont concernés, contre 65% en France.

Cette sphère est particulièrement présente dans les départements des Hautes-Pyrénées (77%), des Pyrénées-Orientales (77%), de l'Aude (76%) et de l'Ariège (75%).

L'attractivité démographique et le tourisme sont les principaux moteurs de l'économie présenteielle.

Ainsi, principalement tournés vers les habitants, les secteurs de la **santé humaine** et de **l'action sociale** et celui du **commerce de détail** représentent respectivement 13% et 11% des emplois salariés du secteur privé hors agriculture. Ces secteurs sont en augmentation entre 2008 et 2016 : les effectifs relevant de la santé humaine et de l'action sociale augmentent de 13% sur cette période et ceux du commerce de détail de 6%. Le secteur de la santé humaine et de l'action sociale est plus présent dans les départements de l'Aude (17%), du Lot (17%), de la Lozère (17%), du Tarn (17%) et des Hautes-Pyrénées (16%).

La région offre de nombreux atouts touristiques : littoral méditerranéen, thermalisme, montagnes, sites remarquables, lieux de pèlerinage... Le secteur de **l'hôtellerie et la restauration** représente 6% des effectifs salariés et est en forte augmentation entre 2008 et 2016 (+13%, et plus spécifiquement +22% pour le secteur de la restauration). Plusieurs départements sont très touristiques et une part importante des emplois salariés est portée par le secteur de l'hôtellerie et la restauration : 8% dans les Pyrénées-Orientales et 7% dans l'Hérault, l'Aude ou les Hautes-Pyrénées.

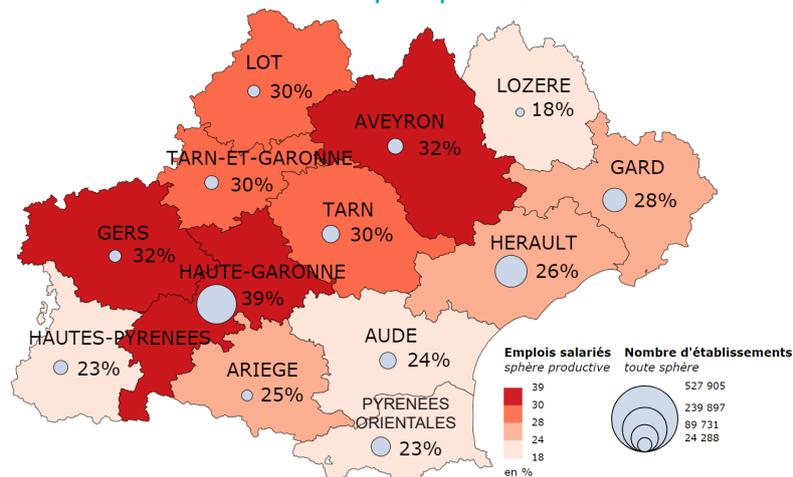
Enfin, le secteur de la **construction** représente 8% des effectifs salariés de la région, part similaire dans tous les départements. Ce secteur a été fortement touché par la crise, entraînant un recul important de ses effectifs salariés entre 2008 et 2016 (-16%). La conjoncture récente est plus favorable puisque la perte de salariés s'est atténuée au profit d'une stagnation entre 2015 et 2016.

La **sphère productive** en Occitanie ne concerne que 30% des emplois salariés (35% en France). L'emploi en région, comme sur l'ensemble du territoire national, vise donc plutôt davantage à satisfaire les résidents plutôt qu'à produire des biens ou des services consommés sur un autre territoire.

Le principal secteur de cette sphère est **l'industrie**, notamment manufacturière, qui concentre 13% des emplois salariés. La région est ainsi un territoire où l'industrie, notamment portée par le secteur aéronautique en Haute-Garonne, la mécanique dans l'Aveyron ou le Lot à titre d'exemples, est pourvoyeuse d'emplois.

L'industrie manufacturière représente 15% des emplois salariés en Haute-Garonne (soit plus de 67 000), 24% dans le Lot, 23% en Ariège ou 22% dans l'Aveyron. Cette proportion est cependant en recul de 2% entre 2008 et 2016, et la baisse est plus marquée en Ariège (-14%) et dans le Gard (-16%) notamment, alors que le poids de l'industrie manufacturière tend à augmenter sur la même période dans le Lot (+15%) ou la Haute-Garonne (+12%). Les sous-secteurs les plus présents sont ceux de la fabrication d'autres matériels de transport (2,8% des emplois salariés de la région), les industries alimentaires (2,5%), la fabrication de produits métalliques (1,5%).

Nombre d'établissements et part des postes relevant de la sphère productive



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014
Postes des établissements actifs de la sphère productive au 31/12/2014

Plus globalement, l'économie d'Occitanie est aussi portée par des secteurs liés aux entreprises (information, communication, finance...) très présents notamment au sein des métropoles régionales : Toulouse et Montpellier.

Ainsi, le secteur de l'information et de la communication concerne près de 4% des emplois salariés régionaux, principalement en Haute-Garonne (6%) et dans l'Hérault (4%). Les activités spécialisées, scientifiques et techniques sont, elles, concentrées sur les départements de la Haute-Garonne, de l'Hérault et du Gard (respectivement 11%, 7% et 7%)

L'agriculture est un pilier de l'économie régionale puisque l'Occitanie est la 2^e région agricole française : elle possède ainsi 78 329 exploitations agricoles en 2010, représentant une surface agricole utile de 3 177 291 hectares, soit 12% de la surface nationale métropolitaine.

Le secteur de l'agriculture proprement dit concerne 4% de l'emploi total de la région (3% en France), soit plus de 88 000 emplois, avec des variations importantes entre les départements. En effet, dans le Gers, la Lozère, et l'Aveyron, les emplois relevant de ce secteur représentent plus de 10% de l'emploi total alors que cette part n'est que de 1% en Haute-Garonne. L'Occitanie est ainsi la 2^e région employeuse de main-d'œuvre agricole (12% de l'ensemble des salariés agricoles de France).

Occitanie

- 644 836 établissements (2014)
- 26% employeurs (2014)
- 1 332 143 emplois salariés (2016)
- 30% emplois sphère productive (2016)

Définitions

Les **activités de la sphère présenteielle** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités de la sphère productive** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services.

Dynamiques du marché du travail

Des emplois occupés par de moins en moins d'ouvriers

La répartition de la population par catégorie socio-professionnelle est en lien avec la structure économique du territoire régional et diffère selon les départements.

Ainsi, les employés et ouvriers représentent 46% des actifs d'Occitanie (respectivement 28% et 18%) contre 48% en France métropolitaine. Les ouvriers sont plus nombreux dans l'Aveyron (23%), le Tarn-et-Garonne (22%) ou l'Ariège (21%).

L'Occitanie compte 16% de cadres et de professions intellectuelles supérieures (17% en France métropolitaine). Ces catégories socio-professionnelles sont plus présentes dans la Haute-Garonne (25%) ou l'Hérault (17%). Sur la région, entre 2009 et 2014 la part des employés et ouvriers a reculé (-2 points) tandis que celle des cadres, professions intellectuelles supérieures et des professions intermédiaires a augmenté (+2 points).

Comme en France métropolitaine, les contrats longs (type CDI) représentent plus de sept emplois sur dix en Occitanie (75%). Les non-salariés représentent 16% des actifs de la région (vs 12%) et 19% des actifs sont à temps partiel (vs 17%), proportion plus marquée en Ariège (22%), dans l'Aude, le Gard ou le Tarn (21%).

Enfin, plus de 327000 actifs en région ne sont titulaires d'aucun diplôme, soit 15% des actifs. Ils sont plus nombreux dans les secteurs relevant des activités des ménages en tant qu'employeur (42% des actifs de ce secteur ne sont pas diplômés) ou de l'agriculture (24%).

La Haute-Garonne a la plus faible part d'actifs non diplômés (11%) contrairement au Tarn-et-Garonne (19%), à l'Aude, au Gard ou aux Pyrénées-Orientales (18%).

Une part élevée des chômeurs de 50 ans et plus

La région possède un taux de chômage au 3^e trimestre 2017 parmi les plus forts de France (11,3% contre 9,4% sur le territoire national métropolitain), se situant entre Hauts-de-France (11,9%) et Provence-Alpes-Côte d'Azur (11,1%). Le taux de chômage en Occitanie est en recul de 0,4 point sur un an (- 0,3 point pour la France métropolitaine).

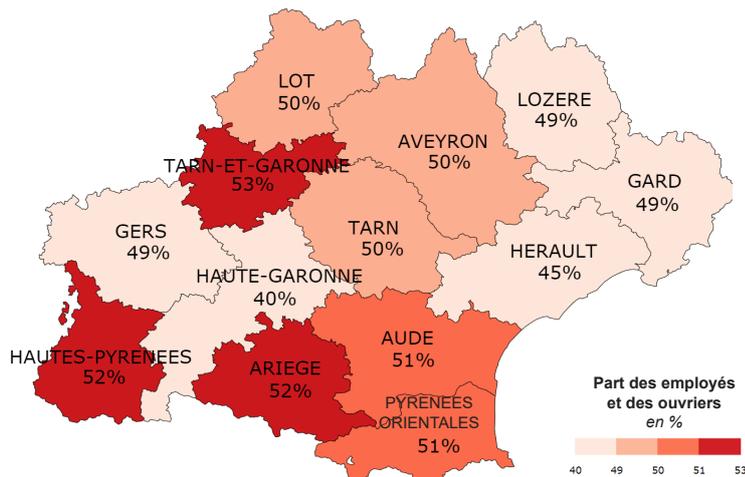
Au sein de l'Occitanie, les taux de chômage les plus élevés s'observent sur le littoral méditerranéen, en Ariège et dans le Tarn-et-Garonne ; les Pyrénées-Orientales étant le département dont le taux de chômage est le plus élevé de la région (14,9%).

A l'inverse, la Lozère, l'Aveyron, le Gers et le Lot sont moins touchés par le chômage (respectivement 6,2%, 7,2%, 7,5% et 9,3%).

Les taux de chômage diminuent sur un an dans tous les départements à l'exception du Lot (+0,1 point), la plus forte baisse s'observant dans les Hautes-Pyrénées (-0,9 point).

Fin 2016, l'Occitanie compte 570 772 demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM catégorie A, B et C). Parmi eux, près de trois sur dix ont moins de 30 ans et près d'un quart ont 50 ans ou plus (24% sur le territoire national). Les demandeurs d'emploi plus âgés sont particulièrement présents dans le Gers et le Lot (30%), les Hautes-Pyrénées (29%) ou l'Ariège (28%), départements où la population est sensiblement plus âgée.

Part des employés et des ouvriers

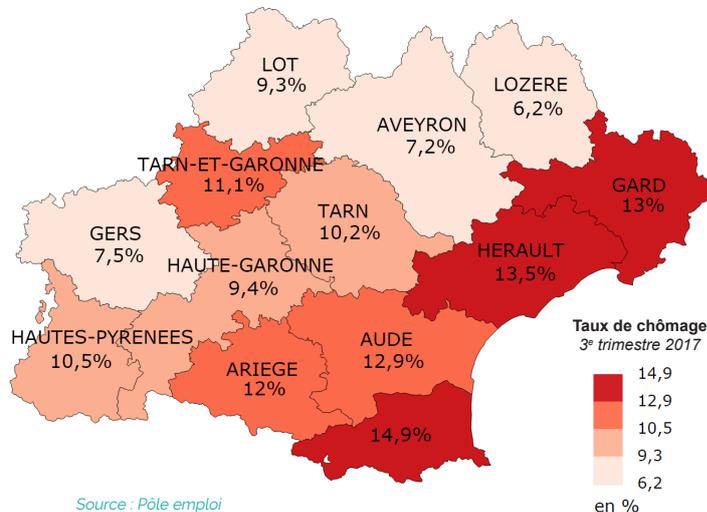


Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Occitanie

- 28% employés (2014)
- 18% ouvriers (2014)
- 16% cadres et prof. intell. sup. (2014)
- 26% prof. intermédiaires (2014)

Taux de chômage T3 2017 et évolution sur 1 an



Source : Pôle emploi

A l'inverse, les moins de 30 ans sont proportionnellement plus nombreux en Haute-Garonne ou dans l'Hérault (respectivement 30% et 29%).

Sur l'ensemble de la région, 43% des DEFM sont inscrits depuis un an ou plus, et près d'un demandeur d'emploi sur deux (47%) a un niveau de formation I à IV (46% en France métropolitaine).

Occitanie

- Taux de chômage : 11,3 % (T3 2017)
- 570 772 DEFM (31/12/2016)
- 187 643 projets de recrutement en 2017

Des projets de recrutement en lien avec l'activité économique présente

L'enquête « Besoins en main-d'œuvre 2017 » de Pôle emploi indique que les recruteurs envisageaient en 2017 près de 188 000 projets de recrutement, notamment dans l'Hérault (21%) et la Haute-Garonne (20%).

Les projets concernent principalement les secteurs de l'agriculture, l'hôtellerie, la restauration et l'alimentation (17% des projets), celui des services aux particuliers et aux collectivités (12%) ou de la santé, action sociale, culturelle et sportive (12%).

En Occitanie, plus de la moitié des projets de recrutement sont saisonniers (51%), proportion nettement supérieure à celle observée sur l'ensemble du territoire national (39%). Par ailleurs, plus d'un tiers des projets sont jugés difficiles par les recruteurs en Occitanie, part légèrement en deçà de celle observée en France (34% contre 38%). Plus de 70% des projets de l'hôtellerie, la restauration et l'alimentation sont des projets saisonniers tandis que les projets jugés les plus difficiles par les employeurs concernent principalement les secteurs de la mécanique et du travail des métaux (55% des projets de ce secteur sont jugés difficiles) ou la maintenance (55%).

Définitions

La notion de « **contrats longs** » regroupe les emplois sans limite de durée (CDI), aux titulaires de la fonction publique, les stagiaires rémunérés en entreprise.

La notion de « **contrats courts** » regroupe les emplois à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire...), les emplois-jeunes, CES, contrats de qualification et les placements par une agence d'intérim.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). Insee

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

Dynamiques d'éducation et de formation

Des sorties précoces du système scolaire fréquentes

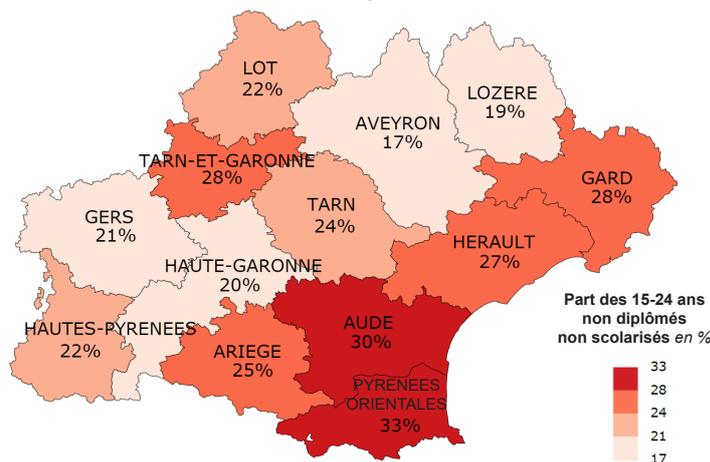
En Occitanie, 96% des jeunes de 15 à 17 ans sont scolarisés. Le taux de scolarisation varie peu entre les différents départements, s'échelonnant entre 93% dans les Pyrénées-Orientales et près de 99% dans les Hautes-Pyrénées.

La région est cependant fortement touchée par le décrochage scolaire. En effet, en 2014, près de 222 500 jeunes âgés de 15 à 24 ans sont sortis précocement du système scolaire sans être diplômés : les NEETS « not in education, employment or training » (ni en études, emploi ou formation) représentent ainsi 25% des 15-24 ans non scolarisés (proportion similaire à celle observée en France). Ce taux est en recul entre 2009 et 2014 sur le territoire régional et sur l'ensemble des départements (- 2 points en Occitanie).

Les départements les plus touchés par le décrochage scolaire sont les Pyrénées-Orientales où le tiers des jeunes de 15-24 ans non scolarisés ne sont pas diplômés, l'Aude (30%), le Tarn-et-Garonne et le Gard (28%).

À la rentrée 2016, 19% des élèves ont un retard d'au moins un an en fin de collège et 16% pour la terminale générale. Dans certains départements, les taux de retard sont plus importants, témoignant de parcours scolaires plus difficiles. Il s'agit notamment des Pyrénées-Orientales (24% en fin de collège), l'Aude (21%) ou l'Ariège et le Gard (20%).

Part des 15-24 ans non diplômés non scolarisés



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Plus de 220 000 élèves, étudiants et apprentis en filière professionnelle ou technologique

L'Occitanie compte à la rentrée 2016 plus de 700 000 élèves, étudiants et apprentis, dont près de 32% (226 000) dans une filière professionnelle ou technologique.

La Haute-Garonne et l'Hérault concentrent à eux seuls plus de la moitié des élèves, étudiants et apprentis des filières professionnelles ou technologiques de la région.

Parmi les formés de la voie professionnelle, 17% sont en apprentissage : l'Aude (28%), l'Aveyron (22%), les Pyrénées-Orientales et le Gers (21%) sont les quatre départements qui comptent la plus forte proportion d'apprentis.

Plus globalement, près de la moitié des élèves, étudiants et apprentis des filières professionnelles ou technologiques (49%) sont dans des formations de niveaux I à III. La prédominance de ces niveaux est cependant fortement portée par les effectifs des départements de l'Hérault et de la Haute-Garonne (63%) qui concentrent de nombreux pôles d'enseignement supérieur. Le niveau IV est majoritaire dans les départements de l'Ariège, de l'Aude, du Gers, de l'Aveyron, du Lot (51%) ou du Tarn-et-Garonne (63%).

Les spécialités les plus suivies en 1^{ère} année de filière professionnelle ou technologique concernent les échanges et la gestion (30% des effectifs), les services aux personnes (20%), les spécialités pluritechnologiques de la production (12%) ou la mécanique, l'électricité et l'électronique (12%).

Près de 20 000 sorties de formation – Programme régional de formation - sur le territoire en 2016

En 2016, dans le cadre du Programme régional de formation, plus de 41000 personnes en recherche d'emploi sont sorties de formations dispensées sur l'ensemble du territoire régional. Près de la moitié des formations ont été dispensées en Haute-Garonne et dans l'Hérault (27% et 21%).

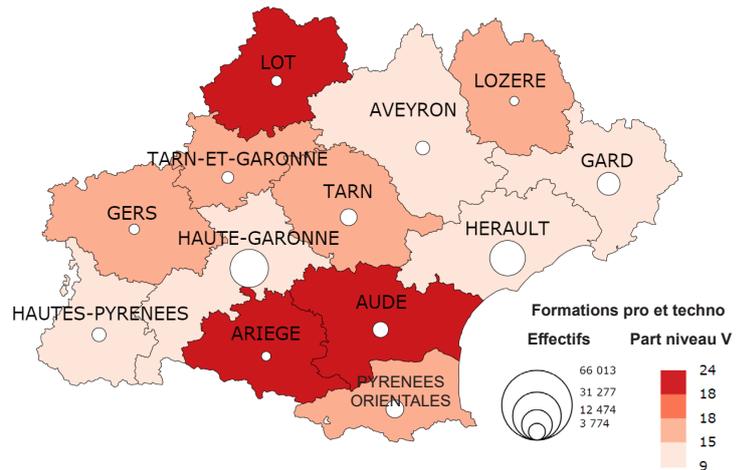
Près de la moitié des formations dispensées (48%) étaient à finalité qualifiante et/ou certifiante. La Lozère, l'Aude, les Pyrénées-Orientales, l'Hérault et le Gard sont les départements où la part des formations certifiantes ou qualifiantes est la plus importante (respectivement 69%, 58%, 56%, 55% et 54%).

Les formations certifiantes ou qualifiantes sur le territoire régional sont majoritairement des formations de niveau V et V bis (56%) et de niveau IV (27%). Les premières sont surreprésentées dans le Gard, la Lozère, l'Hérault et le Lot (70%, 63%, 62% et 61%). A l'inverse, dans l'Ariège, le Tarn et le Lot, les formations fortement surreprésentées sont celles de niveau IV. Enfin, celles de niveau I à III sont proportionnellement plus nombreuses dans la Haute-Garonne (21% vs 13% en Occitanie).

Les formations prescrites par Pôle emploi, hors financement Région, représentent un volume de 55 170 entrées en formation en 2016 sur l'Occitanie. Plus de la moitié a été dispensée sur trois départements, à savoir la Haute-Garonne (21%), l'Hérault (21%) et le Gard (13%).

Globalement, près de neuf formations sur dix étaient à visée qualifiante ou certifiante (87%) et presque un formé sur deux avait un niveau de qualification initial inférieur au baccalauréat (49%).

Nombre de formés FPI (pro et techno) et part niveau V



Sources : Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie ; voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 /12/2016

La prédominance de l'aspect qualifiant des formations varie peu selon les départements contrairement au niveau de formation. En effet, dans la Haute-Garonne et l'Hérault, les formations de niveau bac ou plus sont plus fréquentes qu'au niveau régional, alors que dans le Lot, le Tarn-et-Garonne, les Hautes-Pyrénées, le Gers et l'Ariège, les formations de niveau inférieur au bac sont proportionnellement plus nombreuses. En 2016, le taux d'accès à l'emploi à 6 mois des demandeurs d'emploi inscrits à l'issue d'une formation prescrite par Pôle emploi était de 57% (56% sur l'ensemble du territoire national, métropole et DOM), s'échelonnant entre 51% en Ariège, 60% dans la Haute-Garonne et 61% en Lozère.

Occitanie

- 55 364 jeunes de 15-24 ans sortis du système scolaire sans diplôme (2014)
- 706 801 élèves, étudiants et apprentis (2016)
- 64 062 sorties de formation en 2016 (demandeurs d'emploi, financement Région)
- 55 170 entrées en formation prescrites par Pôle emploi en 2016 (DE, hors financement Région)

Définitions

Le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois** concerne les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation prescrite par Pôle emploi et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation (sont exclus les stagiaires ne bénéficiant d'aucune rémunération ou ceux bénéficiant d'une rémunération publique de stage versée par la Région ou par l'Etat).

Cet indicateur permet de repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois dans les six mois qui suivent la fin de la formation.

L'Occitanie

en quelques chiffres

Population



5 730 753
habitants

+0,9% d'habitants
par an entre 2009 et 2014

Solde naturel 0,2% par an
Solde migratoire 0,8% par an

34%

Moins de 30 ans



27%

60 ans et plus



1 621€

Revenu disponible mensuel median

17,2%

Taux de pauvreté



55% Niveau Bac et plus

25%

Jeunes 15-24 ans non diplômés, non scolarisés

INSEE RP 2014 – FILOSoFI 2014

Appareil productif et Emploi

644 836
établissements



26% employeurs



2 173 693 actifs en emploi



1 332 143 emplois salariés
secteur privé non agricole

+3,8% (2008-2016)



71%
contrats
longs

16%
cadres
et prof. intell.

30% Emplois de la
sphère productive

Spécificités de
l'emploi :

Commerce
43%
emplois salariés



Industrie
12%
emplois salariés



Agriculture
4%
emploi total



INSEE RP 2014 – ACOSS 2016 – CLAP 2014

Marché du travail

570 772

DEFM
(cat A, B et C date)



11,3%
tx chômage

-0,4 pt sur 1 an



+1 an **43%**



28%
Moins de 30 ans

187 643
projets de recrutement



34%
difficiles

51%
saisonniers

Directre Occitanie, DEFM au 31/12/2016
(catégories A, B ou C)

Insee, Taux de chômage localisés au 3ème trimestre 2017 / 2016

Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation initiale

49%



37%



13%



I à III - filières pro. et techno.

Draaf, Educ. Nationale. (BCP), Drees, Région Occitanie ; voie scolaire année 2016-17, supérieur année 2015-16, formations sanitaires et sociales année 2015-16, apprentissage 31/12/16



706 801

élèves - étudiants - apprentis
toutes filières



34 058

apprentis
filière professionnelle

Formation continue

41 212

Sorties 2016
Programme Région

55 170

Entrées 2016
Pôle Emploi

48%

Part certifiant
ou qualifiant

87%

Région Occitanie, formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016 / Pôle emploi, formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

Sources

Démographie et revenus

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2013

Activité économique

- Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 et Sirene 2017
- Acooss-Urssaf, Etablissements employeurs et salariés, 2016

Marché du travail

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Taux de chômage localisés au 3^e trimestre 2016
- Direccte Occitanie, Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm) au 31 décembre 2016, demandeurs d'emploi (catégories A, B ou C)
- Pôle emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie, Effectifs voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 décembre 2016
- Région Occitanie, Formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016
- Pôle emploi, Formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

Les outils du Carif-Oref Occitanie

Territoires :

- Les **Cahiers statistiques emploi formation 2018** des 33 zones d'emploi d'Occitanie
- Les **Synthèses emploi formation 2018** pour les 13 départements
- **La région Occitanie et ses départements** : éléments de synthèse sur la démographie, l'emploi et la formation, décembre 2016, Carif-Oref Occitanie
- L'espace **Territoires et métiers en région**

Secteurs et Métiers :

- Les 36 **Synthèses sectorielles 2018**
- Les 225 **Fiches StatMétiers 2018**

Carif-Oref Occitanie

www.cariforefoccitanie.fr

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

Directeur de publication

Laurent Lacour

Réalisation

Service Observatoire

Juin 2018