



Agir pour la mixité et l'égalité femmes – hommes dans le milieu professionnel et soutenir les acteurs

Présentation de FACE Grand Toulouse

FACE Grand Toulouse, le club des entreprises engagées pour l'emploi et la diversité, créé en 2001, a pour objectif de permettre aux entreprises de s'inscrire dans des démarches concrètes sur leur territoire dans le cadre du développement de leur responsabilité sociale.

FACE Grand Toulouse basé en Haute Garonne intervient dans les départements limitrophes et est adossé à la Fondation FACE, reconnue d'utilité publique, dont l'action couvre l'ensemble du territoire national.

Depuis 12 ans, les domaines d'intervention de FACE Grand Toulouse se sont développés autour de 5 champs, avec une expertise forte sur le thème de la prévention des discriminations dans le domaine de la mixité et de l'égalité femmes - hommes : www.facegrandtoulouse.org

Contexte du projet Agir pour la mixité et l'égalité femmes - hommes dans le milieu professionnel et soutenir les acteurs :

Le projet de FACE Grand Toulouse a été retenu en réponse à l'appel à projet régional du Fond Social Européen pour la période juin 2015/ août 2017 **sur la thématique de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.**

Objectif de l'appel à projet :

Promouvoir la mixité des métiers et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en faisant émerger des projets novateurs et emblématiques en direction des TPE/PME

- dans 3 secteurs d'activité : **numérique, services à la personne et petite enfance, transports**
- dans les départements : **Haute Garonne, Tarn et Garonne et Hautes Pyrénées à la demande de la Préfecture de la Région Midi Pyrénées**

Votre entreprise adhère à ce projet : que faire ?

Ce projet est une opportunité pour les entreprises de ces secteurs de participer à la co construction d'une action innovante pour favoriser la mixité des métiers !

Nous souhaitons réunir des entreprises de ces 3 secteurs prêtes à s'engager dans des démarches d'expérimentation et/ ou pour participer à la commission qui pilote ce projet.

Annexe :

Ci-après le détail du projet



Agir pour la mixité et l'égalité femmes – hommes dans le milieu professionnel et soutenir les acteurs

Annexe : détail du projet :

Notre réponse :

Le club FACE GT a proposé la constitution d'une commission composée d'entreprises pour co construire des actions favorisant la mixité des métiers dans les 3 secteurs et dans les 3 départements.

Le calendrier est le suivant :

- **Juin - Décembre 2015 :**
Repérage des acteurs : entreprises, fédérations professionnelles, associations professionnelles ...
Réunions d'information auprès des entreprises des 3 départements pour présenter l'action
Constitution de la commission : organisation d'une à deux réunions pour repérer d'autres entreprises participantes et co construction des actions à tester sur l'année 2016
- **2016 :**
Lancement de la commission lors d'un évènement de communication pour présenter le plan d'action en présence des entreprises participantes et des financeurs
Mise en place et test des actions
Bilan et réflexion sur une plateforme régionale mixité
- **2017** Essaimage et création d'outils de communication

L'intérêt pour votre entreprise à participer à ce projet :

- Partager entre entreprises des problématiques communes
- Co construire et tester des actions innovantes en matière de mixité et d'égalité femmes -hommes
- Consolider les relations entre grands groupes et PME/TPE et développer un réseau
- Sensibiliser les collaborateurs - trices aux problématiques de la mixité et de l'égalité professionnelles au travers d'actions concrètes
- Profiter d'une expertise technique sur la mixité des métiers
- Se donner de nouvelles pistes et outils pour développer la mixité des recrutements et progresser dans l'égalité professionnelle
- Etre reconnues comme des entreprises actrices d'innovation sociale

Les prochaines échéances :

- 15/09 : Réunions d'information sur le projet auprès des entreprises du 31 et du 82 , à prévoir sur le 65
- Semaine 40 : validation des entreprises participantes à la commission
- Semaine 42 : 1^{ère} réunion de la commission (recherche des entreprises pour expérimenter les actions en 2016 et co construction des actions potentielles)
- Semaine 47-48 : 2^{ème} réunion de la commission (définition et validation des actions et des entreprises porteuses)
- Janvier 2016 : Présentation des travaux de la commission et lancement lors d'un évènement de la commission