



OFFRE EMPLOI en ALTERNANCE (H/F)
ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES (ADVF)
OU
ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (AES)

<p>Contrat</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Contrat de professionnalisation (+18 ans, sans limite d'âge) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat 12 à 15 mois <input checked="" type="checkbox"/> 35h/ semaine (possibilité de 30h/semaine) <input checked="" type="checkbox"/> Rémunération : selon les conditions du contrat de professionnalisation : <ul style="list-style-type: none"> • Moins de 21 ans : 55% à 65% du SMIC • De 21 à 25 ans révolus : 70% à 80% du SMIC • 26 ans et plus : SMIC <p><i>Plusieurs sessions par an, recrutement tout au long de l'année.</i></p>
<p>Emploi : Aide à Domicile</p>	<p>Accompagne les personnes en perte d'autonomie dans les actes essentiels de la vie quotidienne (lever, toilette, repas...) et aide à l'entretien du domicile (travaux ménagers, linge, courses, ...) afin d'assurer la sécurité et le maintien à domicile du bénéficiaire, tout en le stimulant et en répondant à ses besoins exprimés/non-exprimés.</p> <p><i>Interventions auprès de : Personnes âgées, Personnes en situation d'handicap, Personnes malades.</i></p>
<p>Formation : ADVF ou DEAES</p>	<p>Assitant.e De Vie aux Famille (ADVF) – 450h / Titre professionnel de niveau 3 Accompagnant Educatif et Social (AES) – 567h / Diplôme d'état de niveau 3</p> <p><i>La formation a lieu à Ramonville auprès de notre organisme de formation partenaire.</i></p>
<p>Conditions / Prérequis</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Un projet professionnel dans l'aide à domicile validé par une expérience professionnelle, stage ou à défaut expérience personnelle (accompagnement d'un proche). <input checked="" type="checkbox"/> Être véhiculé.e recommandé sur Toulouse et exigé hors Toulouse <input checked="" type="checkbox"/> Être disponible sur des horaires variables et en roulement sur les week-ends <input checked="" type="checkbox"/> Bonne résistance physique et psychologique. <input checked="" type="checkbox"/> Maîtrise de la langue française (savoir lire et écrire) <input checked="" type="checkbox"/> Capacité d'analyse et compétences rédactionnelles (pour le diplôme DE.AES) <p><i>Nous recherchons avant tout des personnes ayant des qualités d'empathie, écoute, respect, autonomie, assiduité, sens du service ... et pouvant répondre aux contraintes imposées par le poste de travail.</i></p>
<p>Avantages</p>	<p>Une chance de se former tout en travaillant !</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Une formation financée et rémunérée, pas besoin de chercher un employeur ! ✓ Majoration du travail le dimanche et les jours fériés à 45% ✓ Période de binôme au démarrage ✓ Proposition de mutuelle ✓ Indemnités km (entre 2 missions de travail) ✓ Accompagnement socioprofessionnel par le GEIQ ✓ Opportunité de CDI en fin de contrat (entre 1800 et 2050€ brut/mois) <p>Le + du GEIQ : participation au déplacement domicile/centre de formation (>15km)</p>
<p>Lieu</p>	<p>Nous avons plusieurs postes à pourvoir sur Toulouse et son agglomération. Nous rapprochons automatiquement un candidat d'une association intervenant dans son secteur géographique.</p> <p>Toulouse, l'Union, Balma, Saint-Jean, Saint-Orens, Ramonville, Cugnaux, Tournefeuille, Colomiers, Blagnac, Villemur/Tarn, Cepet, Fronton, Nailloux...</p>
<p>Comment Candidater ou en savoir plus ?</p>	<p>Envoyer votre CV ou vos questions à : recrutement31@geiqdomicileoc.com</p> <p>Pour en savoir plus : 07.88.06.28.63</p>

Geiq COMITÉ RÉGIONAL
OCCITANIE

LE VILLAGE DES GEIQ | L'ALTERNANCE POUR TOUS !

29 AVRIL | LE BIKINI
10:00-16:30 | RAMONVILLE - SAINT AGNE

TÉMOIGNAGES D'ALTERNANTS / ÉCHANGES AVEC DES PROFESSIONNELS
DÉMONSTRATIONS MÉTIERS / JOB DATING



PRÉFET
DE LA RÉGION
OCCITANIE



BTP / PROPRIÉTÉ / INDUSTRIE / LOGISTIQUE / TRANSPORT
NUMÉRIQUE / ESPACES VERTS / AIDE À DOMICILE

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

UN·E GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES CARRIÈRE ET PAIE à temps complet



CHARTRE DU BIEN
travailler
ensemble

Petite ville de demain de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée Ville internet @@@@, Ville fleurie et Terres de Jeux 2024.

Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.

Pour renforcer son équipe de 200 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un·e gestionnaire Ressources humaines, carrière et paie.

Collaborant avec 3 autres agents et la responsable du service des relations humaines, votre dynamisme et implication contribue au processus d'amélioration continue de l'équipe RH, garante du traitement et de la gestion des dossiers dans le respect des procédures, délais et des dispositions réglementaires.

Missions et activités

- Préparation et mise en œuvre du calcul et de l'exécution de la paie par la saisie des éléments variables mensuels
- Contrôle et mandatement de la paie
- Préparation, mise en œuvre et suivi des procédures collectives selon la réglementation en vigueur : promotion interne, avancements de grade et avancements d'échelon
- Gestion et suivi des actes relatifs à la gestion des carrières et des paies : arrêtés, attestations ...
- Mise à jour des carrières des agents dans le logiciel de paie
- Élaboration des déclarations sociales
- Transmission des bons de commande auprès des prestataires de l'action sociale
- Déclaration des arrêts maladie / accidents de travail et suivi
- Alimentation et mise à jour du SIRH
- Saisie du RSU
- Suppléances et renforts ponctuels sur l'ensemble des autres périmètres RH
- Traitement des dossiers administratifs et saisie de documents
- Informer et conseiller les agents
- Assurer la veille juridique

Hôtel de ville • Parc Georges Spénaie • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe
Tél. : 05.63.40.26.26 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr • saintsulpicelapointe.fr

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

UN·E GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES CARRIÈRE ET PAIE à temps complet

Compétences et savoirs-faire

- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale et des collectivités territoriales
- Maîtrise du traitement de la paie
- Connaissance du déroulement de la carrière
- Bonne connaissance de l'environnement territorial et des métiers de la FPT
- Bonne expression écrite et orale
- Maîtrise des techniques rédactionnelles
- Méthodes et outils de recueil et de traitement de l'information
- Maîtrise de l'outil informatique appréciée (office 365, progiciel RH JVS Millésime, Horoquartz...)
- Capacité à travailler dans des délais contraints en gérant les priorités

Qualités requises

- Capacité d'adaptation et d'organisation
- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Capacité de synthèse et de rigueur
- Sens de l'organisation du travail
- Sens du service public

Profil / formation

Titulaire d'une formation supérieure dans le domaine de la gestion de la paie ou équivalent.

Expérience d'au moins 2 ans dans un service de ressources humaines (spécialisation en gestion de la paie) du secteur public indispensable.

Cadre d'emploi

**Adjoint administratif
ou rédacteur**

Avantages

- Régime indemnitaire
- Titres restaurant
- Prime de fin d'année
- Participation à la prévoyance santé
- Prestations sociales (Plurélya)
- Télétravail possible
- Aménagement du temps de travail possible (cycles de travail...)



Date limite de candidature : 30/04/2024

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :
Monsieur le Maire • Service Relations humaines
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe

Renseignements • Service Relations humaines • Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

UN•E ANIMATEUR•TRICE JEUNESSE à temps non complet • 30h annualisées • contractuel•le



CHARTRE DU BIEN
travailler
ensemble

Petite ville de demain de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée Ville internet @@@@, Ville fleurie et Terres de Jeux 2024.

Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.

Pour renforcer son équipe de 200 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un-e animateur-trice Jeunesse.

Rattaché-e au coordonnateur Jeunesse au sein du pôle Réussite éducative et Rayonnement de la ville, l'animateur-trice jeunesse participe au projet éducatif et accompagne les jeunes de 11 à 17 ans.

Il-Elle met en œuvre des animations et des démarches pédagogiques adaptées au cadre de l'accueil et aux espaces disponibles ainsi qu'au rythme des jeunes.

Missions et activités

- Accueillir, encadrer et accompagner les jeunes de 11 à 17 ans dans leurs projets
- Proposer et conduire des activités dans le cadre du projet pédagogique de la structure et du PEDT
- Participer à la gestion et contribuer au développement de l'espace Jeunesse
- Planifier, organiser et évaluer les projets d'animation socio-éducatives

Compétences & savoirs-faire

- Gestion et animation en mode projet
- Connaissance de la législation mise en œuvre par la DRJSCS et la CAF
- Connaissance des différents partenaires liés à ce public
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et du monde associatif.

Hôtel de ville • Parc Georges Spénaie • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe
Tél. : 05.63.40.26.26 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr • saintsulpicelapointe.fr

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

UN•E ANIMATEUR•TRICE JEUNESSE à temps non complet • 30h annualisées • contractuel•le

Qualités requises

- Goût du travail en équipe et en transversalité
- Dynamisme et motivation
- Bon relationnel
- Bonne posture auprès des jeunes

Cadre d'emploi

Adjoint d'animation territorial

Profil / formation

Diplôme : Brevet professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et du Sport et Permis B obligatoire



Date limite de candidature : 30/04/2024

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :
Monsieur le Maire • Service Relations Humaines
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe

Renseignements • Service Relations Humaines • Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

RÉGION OCCITANIE



POEC sur le métier de Maçon VRD 100% féminine

Début de la formation le 13 mai 2024

Toulouse

POEC : UNE OPPORTUNITÉ D'INSERTION DURABLE DANS L'EMPLOI



LE PUBLIC

Les femmes demandeuses d'emploi inscrites à France Travail.

Bon à savoir : la POEC est mobilisée en amont d'une embauche, qu'elle soit en CDI, CDD ou dans le cadre d'un contrat en alternance.



L'OBJECTIF

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) vise à :

- Vous former sur le métier de Maçon VRD par le biais d'un stage en entreprise
- Favoriser votre intégration durable dans l'emploi



POUR LA FUTURE COLLABORATRICE

- L'employabilité assurée
Vous découvrirez un secteur qui recrute et vous formerez à un métier
- Une formation certifiante qui prépare à la passation ultérieure d'un Titre Professionnel
Vous préparerez une future passation du Titre Professionnel de Maçon VRD
- Un accueil inclusif en entreprise
Vous serez accueillie par une entreprise motivée



LA PRISE EN CHARGE

- Formation : financée à 100% par Constructyts
- Durée maximale : Jusqu'à 365H (environ 10 semaines) dont 70H de stage en entreprise



CONTACT

Cabinet KYU :
Maïté DESCAMPS
• Tel : 06 99 97 95 96
• Mail : maite.descamps@kyu.fr

FRTP :
Emmanuelle RiBO-PADRIKE
• Tel : 05 61 25 71 53
• Mail : emmanuelle.ribo@frtp.fr



CALENDRIER

- MARDI 23 AVRIL**
Information collective et visite de chantier
Adresse : France Travail, 82 Voie du Toec, 31000 Toulouse
[Vous inscrire : ici](#)
- MARDI 30 AVRIL**
Session de job dating
Adresse : France Travail, 82 Voie du Toec, 31000 Toulouse
- 13, 14, 15 MAI**
Période de découverte et d'observation de l'entreprise (PMSMP)
- 21 MAI**
Démarrage de la POEC
Lieu de formation : Toulouse



Expert.e Réseaux Infrastructures et Sécurité

ORT
TOULOUSE

LE NUMÉRIQUE

Les talents de demain !



PUBLIC : ADMINISTRATEUR SYSTÈME,
RÉSEAU, SÉCURITÉ - NIVEAU 6

FORMATION EN DISTANCIEL

- DU 08/04/2024 AU 20/12/2024

ADMISSION :

PEGGY.POLLAGBA@TOULOUSE-ORT.ASSO.FR

LETTRE DE MOTIVATION + CV

ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP

La région vous
finance



NOTRE APPROCHE PEDAGOGIQUE

Echanges avec des professionnels
Ouverture sur le monde de l'entreprise
Partage et coopération entre apprenants
Etudes de cas et mises en situation

PRÉREQUIS ET MODALITÉS

BAC + 3 en informatique administrateur réseaux, DST...
Universitaires niveau bac+ 3 informatique, mathématiques

Tests et Entretien individuel de motivation

OBJECTIFS

Le Parcours qui est proposé a été adapté à l'expression très forte en besoin de compétences concernant la sécurité des outils, des données, des réseaux et des flux en informatique, défi majeur accompagnant chaque avancée technologique.

Le programme a évolué pour tenir compte et anticiper les besoins exprimés par les acteurs et observateurs des métiers du numérique et de l'ingénierie, compétences notamment liées aux métiers de la conduite de projet et du changement, du management, de la sécurité et cyber sécurité.

PROGRAMME

Compétences transverses :

Ingénierie de projet : Planification de projets / Méthodes Agiles / Normes Qualité

Ecouter et gérer la relation client: Analyse du besoin des clients / Anglais

Mettre en production - Maîtriser la sécurité Informatique: Préparer l'environnement et déployer la solution/ Suivre les indicateurs de performance / S'assurer de la qualité du service / Garantir la continuité, la capacité et la disponibilité

Compétences techniques :

- Installer, configurer et administrer différents systèmes
- Centraliser la gestion et les droits des utilisateurs
- Gestion de parc informatique
- Configurer, administrer et sécuriser le réseau
- Infrastructure, supervision et sécurité
- Rationalisation des Infrastructures (Virtualisation)
- Intégrer la téléphonie
- Solution VOIP

EVALUATION

Mises en situation professionnelle ponctuelles

Evaluation formative en continue (EFC) qui compte en contrôle continu pour l'obtention des blocs de compétences

Rapports et soutenances devant jury de professionnels

VALIDATION

Formation professionnalisante à l'issue de laquelle sera délivré un certificat authentifié pour la validation de l'ensemble des compétences (Niveau VI).

Vous avez la possibilité d'obtenir un ou plusieurs blocs de compétences.

Formation à la carte individualisée en fonction de vos besoins.

LES DÉBOUCHÉS

Intégrer la formation Expert réseaux, infrastructures et sécurité en alternance (niveau VII)

Si vous souhaitez poursuivre en deuxième année en alternance, nous vous accompagnerons durant votre cursus professionnalisant dans la recherche d'une entreprise.

Après cette formation professionnalisante vous pouvez évoluer vers les métiers suivants : Administrateur système, ingénieur Système, architecte réseau, manager des risques SSI, chef de projet infrastructure, responsable SSI,

TARIFS

Prise en charge par la Région Occitanie pour les demandeurs d'emploi et sur devis pour les autres financements
(14euros de l'heure)



Assistant(e) Commercial(e)

du 22 avril 2024 au 20 novembre 2024





RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

GRETA-CFA
OCCITANIE

croix-rouge française



Vous recherchez un emploi ?

Devenez **ACCOMPAGNANT EN GÉRONTOLOGIE**

Certification RNCP, reconnue niveau 3

MISSIONS AU SEIN DE L'EHPAD :

Aider les résidents dans les actes de la vie quotidienne (lever, coucher, déplacements, prise des repas, soins d'hygiène et de confort, animations, entretien de la chambre, ...)

Participer à l'accompagnement global et individualisé de chaque personne âgée accueillie, en équipe pluridisciplinaire

Veiller à la sécurité, au confort et au bien-être des résidents

FORMATION :

Du 27 mars 2024 au 17 juillet 2024
Dans les locaux du GRETA CFA MPC,
Lycée Déodat de Séverac
6 Boulevard Déodat de Séverac - TOULOUSE

427h en centre (parcours maximum)
3 semaines de stage en EHPAD

LES PLUS :

- Formation financée par la Région et rémunérée
- Opportunités de recrutement en EHPAD, près de chez vous (9 personnes sur 10 en emploi en sortie de formation)
- Parcours individualisés en fonction de vos besoins
- Possibilités d'évolution dans le secteur, vers AS ou AES

POUR EN SAVOIR PLUS :

Rendez-vous aux informations collectives au GRETA CFA de TOULOUSE

- Jeudi 8 février à 13h30
- Jeudi 29 février à 9h00
- Vendredi 15 mars à 9h00

Inscription préalable obligatoire auprès de votre conseiller ou directement auprès de sanitaire-social.toulouse@mongreta.fr (nombre de places limité)





**Vous informez des sessions diplômantes ouvertes au recrutement sur
Toulouse et Montpellier !**



*Assistant(e) Ressources Humaines RNCP niveau 5
(BAC+2) :*

*Session du 13/05/2024 au 04/12/2024 sur Montpellier
Réunion d'information collective tous les mardis
matin de 9h00 à 12h30*



Gestionnaire de Paie RNCP niveau 5 (BAC+2) :

*Session du 30/04/2024 au 19/12/2024 sur Toulouse
Session du 03/06/2024 au 16/12/2024 sur Montpellier
Réunion d'information collective tous les mardis
matin de 9h00 à 12h30*

**Format hybride 50% présentiel et 50% distance
Financée par le Conseil Régional Occitanie**



Recrutement via un entretien individuel de motivation et tests en ligne : merci de nous transmettre le CV des candidats ou les diriger vers nos services.

Positionnement possible aux réunions d'informations collectives pour les sessions en continue via l'outil KAIROS ou OUIFORM.

Votre Contact : **Séverine GARRABET** severine.ga@euroformationsud.com
07.82.95.50.35

150 Rue Nicolas Louis Vauquelin
31100 Toulouse

<http://www.euroformation.net>





DIPLÔME D'ÉTAT D'ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL - DEAES (RÉGION)

Formation continue	Bilan de compétences	VAE	Apprentissage	Contrat pro	Eligible à Mon Compte Formation	Formation 100% à distance	Formation en présentiel	Formation mixte
✓							✓	

Le titulaire du DEAES est capable de réaliser un accompagnement social au quotidien, visant à compenser les conséquences d'un handicap, quelles qu'en soient l'origine ou la nature, qu'il s'agisse de difficultés liées à l'âge, à la maladie, ou au mode de vie, ou les conséquences d'une situation sociale de vulnérabilité, et à permettre à la personne de définir et de mettre en œuvre son projet de vie.

INFORMATIONS

Période

22/04/2024 au 30/08/2025

Durées

Formation en présentiel
567 heures

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Niveau de sortie

Niveau 3

Publics visés

Demandeur d'emploi

DESCRIPTIF

Reconnaissance en fin de formation

Diplôme d'Etat «Accompagnant Educatif et Social» enregistré au niveau 3 au Répertoire National des Certifications Professionnelles

Prérequis

- Avoir réussi les épreuves d'admissibilité et validé son projet professionnel - Immersion en milieu professionnel

Conditions d'admission / Délais d'accès

92007 - Admission après test

Modalités d'admission détaillées

Modalités d'admission conformes aux textes réglementaires (étude de dossier + oral)

Modalités de recrutement

Dossier, entretien de sélection

Intervenants

Formateurs expert du domaine

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

Objectifs opérationnels

- Analyser le contexte de vie d'une personne, sa situation et ses besoins - Présenter les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en œuvre et d'accompagnement - Accompagner dans les gestes de la vie quotidienne - Identifier les modifications de l'état physique et psychologique de la personne et informer l'équipe soignante ou d'aide sociale - Conseiller sur les aides techniques et/ou installer le matériel - Accompagner dans les démarches administratives - Collaborer avec les partenaires

FINANCEMENT

Nous consulter pour un parcours personnalisé et sur-mesure.

Prix (net de taxes)

0.00 euros.

Modalités de financement

Consulter MaForPro pour connaître les différentes modalités de prise en charge financière.

CONTENU

DF1 : Accompagnement de la personne dans les actes essentiels de la vie quotidienne
DF2 : Accompagnement de la personne dans les actes de la vie quotidienne dans le respect de cette personne et des règles d'hygiène et de sécurité
DF3 : Accompagnement à la vie sociale et relationnelle de la personne
DF4 : Positionnement en tant que travailleur social dans son contexte d'intervention
DF5 : Travail en équipe pluri-professionnelle, gestion des risques et traitement des informations liées à l'accompagnement de la personne

Attestation de formations aux gestes et soins d'urgences - AFGSU

Taux de satisfaction

77%

Taux d'insertion

91%

Taux de réussite

69%

LIEU DE FORMATION

Muret E.R.E.A de Muret

 Accessibilité handicap

 Transport

Consulter MaForPro pour identifier votre trajet.

FINANCEURS



CONTACTS

Organisme responsable

GRETA-CFA Midi-Pyrénées Centre
26 boulevard Déodal de Séverac -
BP40164 - - 31025 Toulouse cedex 3 -
05 61 77 26 77

Votre interlocuteur.rice

Madame Couturier Elsa
0534511321
sanitaire-social.toulouse@mongreta.fr



Personnes en situation de handicap, prenez contact avec l'organisme responsable en amont de la formation pour une adaptation des modalités en fonction de vos besoins