



## LA CHAMBRE D'AGRICULTURE DE HAUTE-GARONNE

### RECRUTE

#### Un(e) responsable formation / Qualité

#### LE POSTE

La Chambre d'agriculture de la Haute-Garonne forte de 90 salariés accompagne le développement d'une agriculture rémunératrice et engagée dans la multi-performance, portée par des agriculteurs entrepreneurs et innovants.

#### LES MISSIONS

Rattaché(e) à la Direction, le/la responsable de formation aura pour mission de gérer le service de formation et le suivi de la Qualité de l'entreprise :

- Piloter une équipe de 2 personnes (basées à Fronton) : 1 assistante formation en charge de la partie opérationnelle et 1 chargé de formation
- Développer l'offre de formation et manager l'activité courante du service : demandes de financement, devis, contrats de prestation de services, suivi des stagiaires...)
- Participer et suivre la mise en place du catalogue Formation 2023/2024
- Co-piloter l'Appel à Manifestation d'intérêt (AMI) avec le chargé de formation
- Suivre les résultats et indicateurs du service formation et faire un retour mensuel auprès de la Direction
- Contribuer à l'amélioration de la qualité des prestations de formation et conseil dans le cadre de la Démarche Qualité Performance du réseau Chambres d'agriculture France
- Développer la qualité sur l'ensemble des processus de la structure

#### LE PROFIL

- Vous possédez des capacités managériales avérées, le sens de l'organisation, un goût pour l'autonomie et de l'aisance relationnelle
- Vos expériences vous ont donné de solides capacités de gestion de projet, de pilotage administratif, un réel goût du travail en équipe, et une vue globale du fonctionnement d'une entreprise

#### LES CONDITIONS D'EMPLOI

- CDD à temps plein (37,75h) sur 6 mois, avec période d'essai
- Rémunération selon la grille du personnel des Chambres d'agriculture
- Prise de fonction le 2 mai 2023
- Lieu de travail : Toulouse et Fronton (1 jour par semaine)

#### LES CONTACTS

Dossier de candidature (lettre de motivation et CV) à adresser avant le 31 mars 2023 à :

Chambre d'agriculture de la Haute-Garonne - Ressources Humaines  
32 rue de Lisieux - CS 90105 - 31026 Toulouse cedex 3  
ou par mail : [recrutement@haute-garonne.chambagri.fr](mailto:recrutement@haute-garonne.chambagri.fr)

Toulouse, 1<sup>er</sup> mars 2023

Sophie TAHA

# Offre d'emploi **JARDINIER** **CDD**



## Missions

Entretien courant des jardins au domicile de particuliers :

- Tonte, taille de haies et arbustes, désherbage manuel
- Préparation des sols, plantations, petits travaux paysagers

## Conditions d'exercice

Travail au domicile des  
particuliers avec le matériel  
fourni par les clients

Déplacements avec son véhicule  
personnel

Travail seul, en autonomie

Port de charges et travail en  
hauteur possibles

## Compétences attendues :

Connaissance des végétaux

Minutie et travail soigné

Aisance relationnelle

Respect des consignes

Techniques de base acquises

24,5h/semaine

Amplitude horaire: 7h-20h

Zone géographique

**Pibrac, Léguevin, Mondonville, Colomiers, Brax,  
St-Lys, Fonsorbes, Lévigac, La Salvetat St-Gilles**

Salaires : selon convention collective / mutuelle  
Défraitements déplacements selon CCN

TRAVAIL PARTAGE

Siège administratif : 11 rue Principale-PIBRAC  
05.61.86.78.22

[contact@entraide-partage.com](mailto:contact@entraide-partage.com)

## JOURNÉE DE LA FEMME À L'AFPA

Témoignages - Échanges - Rencontres  
LE 8 MARS DE 9H À 12H



## INVITATION

Dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes, l'Apfa Palays met à l'honneur les parcours réussis de femmes dans des métiers traditionnellement masculins

Nous vous invitons à partager un petit déjeuner convivial à la salle Confluent.

Au programme :

ENTREPRISES : 3 Entrepreneuses vont présenter leur activité

- Véronique CHAUVEAU Directrice de l'entreprise « l'atelier de l'isolation »
- Aurélie LASSERRE Chef de chantiers TP pour l'association « Chantiers au féminin »
- Mary JAMIN de la SCOP Inventerre

TEMOIGNAGES : Diane DURANTEAU, formatrice Peintre en bâtiment sur Palays ainsi que 4 de ses stagiaires viendront témoigner de leur parcours.

Temps d'échange autour du petit déjeuner.

AFPA DE TOULOUSE  
PALAYS,  
SALLE CONFLUENT

1 ALLÉE JEAN GRIFFON



Nous vous remercions, par avance, de confirmer votre présence à [corinne.martinez@afpa.fr](mailto:corinne.martinez@afpa.fr)



## OFFRE DE STAGE



**Vous êtes actuellement en formation dans les domaines administratifs ou commerciaux?**

**Vous êtes demandeurs d'emploi et souhaitez réaliser une PMSMP pour valider votre projet professionnel?**

**Nous accueillons au sein de nos équipes commerciales un.e stagiaire pour un démarrage dès que possible.**

Contactez Valérie LOUPIAS au 07 52 67 61 42



**IRFA SUD Albi**



**Formation  
Bac+2**

**Diplôme  
de niveau 5**  
délivré par le  
Ministère de  
l'Agriculture

Formation Supérieure  
par Alternance

**40 semaines**  
à Ineopole  
Formation

**40 semaines**  
en milieu  
socio-professionnel

**STAGE ET  
MISSION  
À L'ÉTRANGER**

**BTSA**

Technico-Commercial

**ALIMENTATION & BOISSONS**



- Responsable commercial(e)
- Technico-Commercial(e) en agro-alimentaire
- Chef de Rayon de produits alimentaires
- Attaché(e) commercial(e) merchandising
- Acheteur(euse) - vendeur(euse) commerce de gros ou centrale
- Attaché(e) commercial(e) dans une PME ou une grande entreprise agro-alimentaire
- Responsable de point de vente
- Vendeur(euse) pour un grossiste en produits alimentaires
- Responsable en grande distribution en France et à l'étranger

# BTSA Technico-Commercial

## ALIMENTATION & BOISSONS



### Les entreprises supports de la formation

- | Les PME et GME du commerce alimentaire franchisées
- | Les commerces indépendants
- | Les ventes en circuit court : magasins de producteurs, AMAP, marchés...
- | Distribution alimentaire classique
- | Distribution alimentaire spécialisée
- | B to B dans le secteur des industries en agro-alimentaire
- | Vente directe circuits courts, entreprises de production

### Une pédagogie de l'action

avec des projets menés dans le cadre de la formation et de l'association des étudiants.

- | Actions commerciales individuelles dans le cadre des stages et de partenariats entreprises/association
  - | Projet collectif à l'étranger\*
  - | Mises en situations professionnelles en entreprise
  - | Détermination du projet personnel au travers d'une **expérience professionnelle à l'étranger** (2 mois ou 2 semaines selon le statut de l'apprenant).
- \* sous réserve de financements

### Les enseignements techniques et commerciaux

- | Développement commercial
- | Négociation commerciale
- | Gestion d'un espace de vente physique ou virtuel
- | Gestion de l'information technique, commerciale et des systèmes d'information
- | Management de la force de vente
- | Développement des connaissances de l'alimentation et des boissons.

### Les enseignements généraux

- | Anglais général et professionnel
- | EPS, mathématiques, informatique
- | Communication et expression
- | Economie générale

### Délivrance du diplôme

- | **Formation semestrialisée** : validation de 4 semestres de 30 ECTS (European Credit Transfer System)
- | **100% contrôle continu**



### Nos conditions d'entrée

Niveau Bac ou supérieur, ou validation de l'expérience professionnelle.

### Votre statut

**Apprentissage : contrat sur 2 ans**  
 Contrat de professionnalisation  
 Stagiaire de la formation professionnelle  
**Autres statuts** : nous contacter

### Poursuite d'étude

Possible en licences professionnelles.



Établissement privé sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture.

Code RNCP : 36003



Les informations actualisées (taux de réussite, insertion, délais d'inscription, tarifs...) sont consultables sur notre site internet.



823, av. de la Fédarité  
 81600 BRENS  
 Tél. 05 63 57 05 15  
 Fax : 05 63 57 03 66

mfr.ineopole@mfr.asso.fr  
 www.ineopole-mfr.com





PLATEFORME  
AUTONOMIE 31

# Faites comme eux !

Donnez du sens à votre vie pro'

3<sup>ème</sup> Édition - 2023  
Entrée libre et gratuite



# M.A.P.S.

Métiers d'Avenir Porteurs de Sens

Partez à la découverte des métiers du grand âge et du handicap

EXPLOREZ  
TESTEZ  
ÉCHANGEZ  
POSTULEZ

JEUDI 23 MARS

13h30 - 17h00

Salle des fêtes de Saint-Sauveur  
(120 chemin de la Castellane - 31790)

Bus : 351 et 329

## Évènement M.A.P.S. dans le Frontonnais.

Et si vous vous mettiez dans la peau des pros\* pour trouver le métier fait pour vous ?

### ➤ Les étapes incontournables

#### ● ESPACE IMMERSION 🔍

Différents jeux et mises en situations ludiques, pour découvrir le métier qui pourrait vous correspondre.

#### ● ESPACE AMBASSADEURS 🕒

Un espace d'échanges avec les professionnels pour aller plus loin dans la découverte et l'informations métiers.

#### ● ESPACE ORIENTATION 🎯

Un mur d'offres\* où vous pouvez déposer votre CV sur place.

- «Vis ma vie»  
Pour des immersions de quelques jours en structures.
- CDI/CDD
- Formations  
Financées et adaptées à vos besoins.

\* Offres de partenaires BA31 participants à cette 3<sup>ème</sup> édition du M.A.P.S - liste non exhaustive

### ➤ Une occasion de tester les métiers...



Accompagnant.e de vie



Aide - soignant.e



Ambulancier.ère



Moniteur.rice / Éducateur.rice

#### Les structures employeuses présentes



### Nos partenaires



## PROJET PRO

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Définir un projet professionnel au regard du marché de l'emploi.
- ✓ Révéler son potentiel au bénéficiaire (hard skills & soft skills).
- ✓ Permettre un accès vers une formation qualifiante ou vers un emploi.

### INFORMATIONS COLLECTIVES

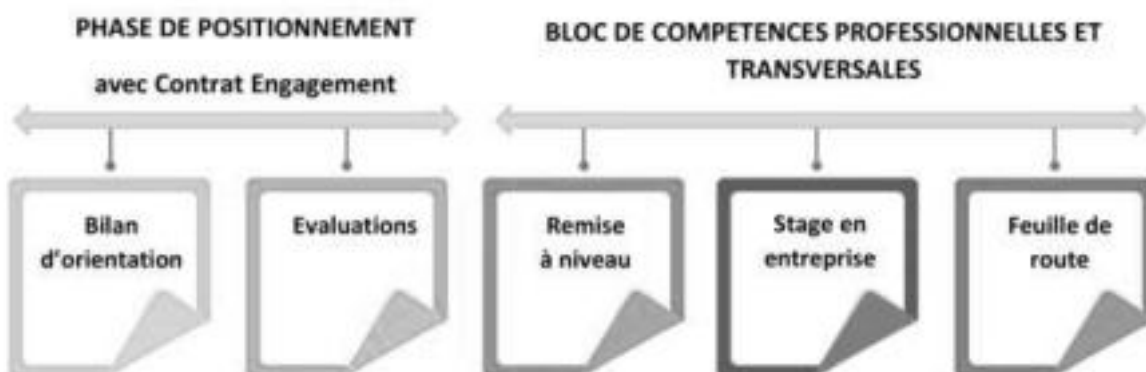
Dates : ✓ 06/03/2023 à 9h00  
✓ 13/03/2023 à 9h00  
✓ 27/03/2023 à 9h00  
✓ 03/04/2023 à 9h00

Lieu : 2 rue de Cabanis 31240 L'UNION  
Contact : 05.62.89.26.30  
contact@cppu.fr

Date de démarrage des groupes :  
✓ 20/03/2023 à 9h00  
✓ 17/04/2023 à 9h00

SECTEURS  
✓ Toulouse Nord  
✓ L'union  
✓ Launaguet  
✓ Fronton

### DÉROULEMENT DE LA FORMATION





# IC Campus

Recrutement en cours

Formation Assistant.e Ressources  
Humaines en alternance

**AVRIL 2023**

Gestionnaire de paie  
Assistant.e Commercial.e

En alternance

**SEPTEMBRE 2023**

Réunions d'informations  
collectives tous les  
mercredis de 9h à 12h30

Contactez nous pour plus d'informations

- 05 62 89 26 38
- [ic-campus@cppu.fr](mailto:ic-campus@cppu.fr)



## PORTES OUVERTES

28 JANVIER - 11 MARS  
3 JUIN



+ d'infos : 05.63.57.05.15 [mfr.ineopole@mfr.asso.fr](mailto:mfr.ineopole@mfr.asso.fr)



COMMERCE



AGRICULTURE



SOCIAL





Évènements organisés à  
**LA MAISON DE MA RÉGION  
À ALBI**

MAISON DE MA RÉGION - 39 lices Georges Pompidou - Albi - 05 61 39 69 81 - [f maisonregionalbi](#)



## PERMANENCES ET ATELIERS ORIENTATION OUVERTS À TOUS PUBLICS

- De 9h à 12h : Entretiens individuels sans RDV
- De 14h à 17h : Atelier personnalisé pour trouver son métier sur RDV

☑ Mars  
Vendredi 10  
Vendredi 24

☑ Avril  
Vendredi 7  
Vendredi 21

☑ Mai  
Vendredi 5

☑ Juin  
Vendredi 2  
Vendredi 16  
Vendredi 30

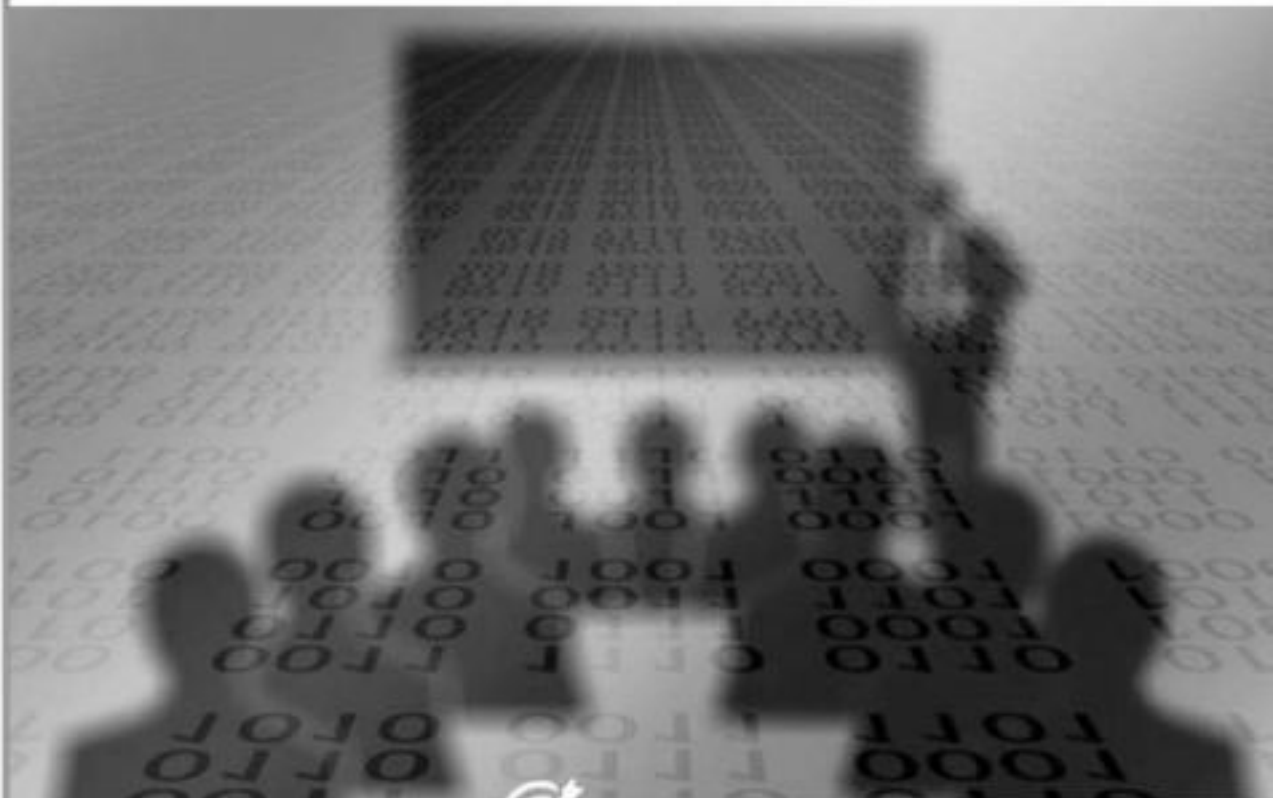
la **MAISON**  
de l'**ORIENTATION**

ENTRETIENS RÉALISÉS PAR DES AGENTS DE  
LA MAISON DE L'ORIENTATION DE TOULOUSE

- FORMATION METIER - POEC
- FORMATION METIER - ALTERNANCE
- FORMATION METIER - QUALIF
- PARCOURS SUR MESURE



**E-FORMATEUR.RICE / FORMATEUR.RICE DIGITAL LEARNING**  
**PARCOURS DE 399 HEURES À TOULOUSE du 18/04/23 au 21/07/23**



**PUBLICS CONCERNÉS**

- Demandeurs.ses d'emploi inscrit.e.s

**PRÉ-REQUIS :**

- Avoir une maîtrise technique sur un domaine de compétences
- Avoir envie de transmettre son savoir et ses connaissances
- Vouloir devenir formateur.rice salarié.e
- Avoir une expérience professionnelle significative.

**OBJECTIFS**

1. Maîtriser les fondamentaux de la pédagogie
2. Utiliser les différentes formes de Digital learning
3. Concevoir et scénariser un Digital learning
4. Produire des ressources en Rapid learning
5. Animer des formations en présentiel et à distance
6. Agir comme tuteur.rice et coach auprès des apprenant.e.s
7. Concevoir et réaliser des évaluations
8. Utiliser un LMS (Learning Management System)

**DÉBOUCHÉS À L'ISSUE DU PARCOURS :**

Formateur.rice, Formateur.rice d'adultes, Formateur.rice technique, Animateur.rice de formation...

**ÉVOLUTIONS POSSIBLES :**

Coordinateur.rice pédagogique, Ingénieur.e pédagogique

## PROGRAMME



LES  
FORMATIONS  
DONT VOUS ÊTES  
LES HÉROS !



DURÉE

399 heures



### BLOC 1 MAÎTRISER LES FONDAMENTAUX DE LA PÉDAGOGIE – 28 H

- Situer les principaux pédagogues et leurs apports dans le domaine de la formation
- Connaître, savoir expliquer et utiliser les principaux modèles pédagogiques
- Construire un programme de formation en réponse à des besoins identifiés
- Porter un regard réflexif sur l'apprentissage

### BLOC 2 UTILISER LES DIFFÉRENTES FORMES DE DIGITAL LEARNING – 28 H

- Connaître les fondamentaux du Digital learning : synchrone et asynchrone
- Identifier les principaux types de médias utilisés en Digital learning et les outils permettant de les produire
- Identifier les avantages et les limites des différents types de digital learning

### BLOC 3 CONCEVOIR ET SCÉNARISER UN DIGITAL LEARNING – 70 H

- Comprendre l'ingénierie pédagogique d'un digital learning
- Concevoir le scénario général d'un digital learning
- Évaluer un parcours en Digital learning
- Concevoir un scénario détaillé : objectifs, activités et évaluations
- Identifier les éléments essentiels d'un storyboard
- Produire des storyboards décrivant les ressources dont la production est confiée à des médiateurs

### BLOC 4 PRODUIRE DES RESSOURCES EN RAPID LEARNING – 70 H

- Connaître les principaux outils de Rapid learning
- Produire des QCM permettant d'évaluer de manière ludique les apprenant.e.s
- Produire un teaser vidéo avec Powerpoint
- Produire un diaporama sonorisé avec Powerpoint
- Concevoir un rapid learning avec un outil auteur
- Découvrir les fonctionnalités de Genially
- Produire des capsules vidéo avec son smartphone

### BLOC 5 ANIMER DES FORMATIONS EN PRÉSENTIEL ET À DISTANCE – 42 H

- Découvrir les techniques et outils d'animation en présentiel
- Prendre la parole devant un public de manière claire et convaincante
- Connaître et appliquer les principes de la gestion de groupe
- Faire collaborer les apprenant.e.s à distance
- Concevoir une classe virtuelle, du conducteur à la production des ressources
- Animer une classe virtuelle en utilisant les fonctionnalités pédagogiques de l'outil

Dont :  
364 heures en centre  
35 heures en entreprise

#### TARIFS & FINANCEMENT

Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) 100 % financée  
Cette action bénéficie du soutien du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)

#### CONDITIONS D'ADMISSION

Candidature via une plateforme dédiée  
Participation à une réunion d'information collective  
Test de motivation / projet  
Test de culture numérique  
Test d'aptitude à la pédagogie  
Entretien individuel

#### DÉLAIS D'ACCÈS

Variables selon dispositif de financement -  
Nous contacter

#### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Blended learning :  
• 80 % distanciel / 20 % présentiel  
(adaptable selon situation sanitaire)  
• Plateforme LMS : Docebo  
Ateliers training / mises en situations  
Co-working  
Pédagogie inversée  
Outils numériques d'animation

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Possibilité de passage partiel du  
Titre Formateur Professionnel  
d'Adultes  
Quiz de validation des compétences  
Cas pratiques / Mises en situation  
Dossier projet  
Soutenance finale

evocime

#### Référente pédagogique :

Mme Vanessa GUYARD  
[toulouse@evocime.com](mailto:toulouse@evocime.com)

#### Référente administrative :

Mme Sylvie AUPRINCE  
[toulouse@evocime.com](mailto:toulouse@evocime.com)

#### Accessibilité :

Nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour tous besoins spécifiques, merci de nous contacter : 05 57 13 23 52

## PROGRAMME



LES  
FORMATIONS  
DONT VOUS ÊTES  
LES HÉROS !



DURÉE



# 399 heures

Dont :  
364 heures en centre  
35 heures en entreprise

### BLOC 6 AGIR COMME TUTEUR, RICE ET COACH AUPRÈS DES APPRENANT.E.S – 21 H

- Situer le tutorat à distance comme modalité pédagogique
- Connaître et savoir expliquer les raisons d'être et les enjeux du tutorat
- Identifier les différents profils de tuteur et leurs compétences
- Réaliser des interventions tutorales proactives et réactives
- Personnaliser la relation tutorale
- Produire un scénario tutoral

### BLOC 7 CONCEVOIR ET RÉALISER DES ÉVALUATIONS – 21 H

- Identifier les différentes formes d'évaluation
- Lister les différents niveaux d'une évaluation sur l'échelle de Kirkpatrick
- Concevoir une évaluation au regard des objectifs pédagogiques
- Identifier les différents critères et indicateurs pour construire une évaluation

### BLOC 8 UTILISER UN LMS (Learning Management System) – 28 H

- Identifier les fonctionnalités d'un LMS
- Créer un espace numérique d'apprentissage dans un LMS
- Inscrire des apprenant.e.s dans le LMS
- Assembler les ressources dans un parcours
- Créer des quiz dans le LMS
- Identifier les outils de communication du LMS
- Exploiter le tracking pour identifier les activités des apprenant.e.s en respectant les contraintes et obligations liées au RGPD
- Maîtriser les règles de l'hygiène numérique

### BLOC 9 COMPÉTENCES EMPLOYABILITE : MAINTENIR ET VALORISER SES COMPÉTENCES – 35 H

- Le PITCH – Convaincre en 5 minutes valoriser ses savoir-faire / qualités / expériences
- Valoriser ses compétences sur Internet (réseaux sociaux, jobboards...)
- Coaching individualisé

### PRÉPARATION A LA CERTIFICATION : 21 H

#### VALIDATION

Attestation de compétences  
Possibilité de passage partiel du Titre Professionnel Formateur Professionnel d'Adultes [RNCP37275]

#### CHIFFRES 2022

Taux de satisfaction des stagiaires : 91,70 %  
Taux d'obtention de la certification : 95,90 %  
Taux de retour à l'emploi à 6 mois : 71,30 %

evocime

#### Référente pédagogique :

Mme GUYARD Vanessa  
[toulouse@evocime.com](mailto:toulouse@evocime.com)

#### Référente administrative :

Mme Sylvie AUPRINCE  
[toulouse@evocime.com](mailto:toulouse@evocime.com)

#### Accessibilité :

Nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour tous besoins spécifiques, merci de nous contacter : 05 57 13 23 52

Inscriptions via notre plateforme dédiée : <https://bit.ly/3xhuAEM>