



## FORMATION 2024 CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE OUVRIER PROFESSIONNEL EN PIERRE SECHE (CQP OPPS)



### ▶ DUREE ET DATES DES PARCOURS

Du 11 mars au 28 juin 2024 pour la session du printemps

Du 26 août au 13 décembre 2024 pour la session de l'automne

Parcours individualisés en fonction des compétences du candidat d'une durée allant de 70 h à 800 h en centre de formation

Stage en entreprise d'une durée variable selon le parcours

### ▶ EFFECTIF

8 stagiaires maximum par groupe

### ▶ FINANCEMENT

Région Occitanie dans le cadre du Plan Régional de Formation (Budget Total : 102 386.13 euros)

### ▶ CONDITIONS D'ACCES ET PREREQUIS

Capacité physique en adéquation avec le travail sur chantier

Une expérience en maçonnerie, taille de pierre et/ou travaux paysagers préalable est un plus mais n'est pas obligatoire.

### ▶ PUBLIC CONCERNE

**Demandeurs (demandeuses) d'emploi.**

*Les personnes en situation de handicap pourront bénéficier d'un parcours adapté en lien avec la référente handicap.*

### ▶ OBJECTIFS DE LA FORMATION

Acquérir les connaissances théoriques, pratiques et techniques nécessaires à la construction et la restauration des ouvrages en pierre sèche

Se former sur les qualités environnementales, techniques et patrimoniales apportées par le bâti en pierre sèche

Être accompagné dans la filière Pierre Sèche et faciliter les rencontres avec les entreprises spécialisées

Se préparer à l'épreuve du CQP Ouvrier professionnel en pierre sèche ; examen en fin de parcours

### ▶ MODALITES PEDAGOGIQUES

**FORMATION EN PRESENTIEL EXCLUSIVEMENT.**

La formation alterne entre des apports **théoriques**, travaux **pratiques** liés à l'acquisition des techniques de construction en pierre sèche. Elle se déroule sur **chantier école** en partenariat avec les collectivités d'Occitanie et en **atelier** à l'Ecole Professionnelle de la Pierre Sèche (L'Espinas 48160 Ventalon en Cévennes).

### ▶ CONTENU

Techniques de construction en pierre sèche, Gestes et postures, Taille de pierre, Sécurité et organisation du chantier,

Reconnaissance et tri des pierres, Abaques et gabarits, Connaissance de la filière Pierre Sèche, Atelier individualisé,

Approvisionnement en pierre locale, Géologie, Patrimoine Pierre sèche, Communication, Technique de Recherche

d'Emploi, Descriptif et devis, Rencontre avec le monde l'entreprise (stage), Mise en situation d'examen, Evaluation CQP OPPS

### ▶ REMUNERATION

Les stagiaires pourront bénéficier d'une rémunération de la région Occitanie Pyrénées Méditerranée dans le cadre de la formation professionnelle continue selon les conditions de la région.

*Chaque candidat doit se renseigner auprès de son prescripteur afin de connaître ses possibilités de rémunération.*

### ▶ RECRUTEMENT

Réunion d'information Collective en visioconférence :

le 12 avril 2024 et le 23 avril 2024

(envoi du lien par mail à la demande)

Date Limite de dépôt des candidatures : 21 mai 2024

Entretien de Candidature : Fin janvier – début février

### ▶ RENSEIGNEMENTS ET CANDIDATURE

Laure Bouju, coordinatrice de formation ABPS

[laurebouju@abps.fr](mailto:laurebouju@abps.fr) – 07 49 25 31 99

04 66 32 58 47 – [www.pierreseche.fr](http://www.pierreseche.fr)

ABPS, Association loi 1901, L'Espinas 48160 Ventalon en Cévennes

N° SIRET 44982942300044 APE : 8559A

Enregistré sous le numéro 91 48 00226 48 auprès du préfet de la région Occitanie

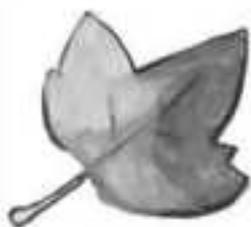
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.

# CHANTIER PARTICIPATIF



Venez participer à la plantation de  
haies aux Jardins du Ricotier !

**MERCREDI 10 AVRIL 2024**



DE 9H30 À 12H  
OU DE 14H À 16H



**ALLÉES DU RAMIER À  
FENOUILLET**

- ✓ Tenue recommandée : Anorak, bottes, gants de jardin et bêche
- ✓ Sur inscription au 06 60 62 07 05  
ou par mail: [m.beucher@cocagnehautegegaronne.org](mailto:m.beucher@cocagnehautegegaronne.org)



Geiq COMITÉ RÉGIONAL  
OCCITANIE

# LE VILLAGE DES GEIQ | L'ALTERNANCE POUR TOUS !

29 AVRIL | LE BIKINI  
10:00-16:30 | RAMONVILLE - SAINT AGNE

TÉMOIGNAGES D'ALTERNANTS / ÉCHANGES AVEC DES PROFESSIONNELS  
DÉMONSTRATIONS MÉTIERS / JOB DATING



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
OCCITANIE



BTP / PROPRIÉTÉ / INDUSTRIE / LOGISTIQUE / TRANSPORT  
NUMÉRIQUE / ESPACES VERTS / AIDE À DOMICILE

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

## UN·E GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES CARRIÈRE ET PAIE à temps complet



CHARTE DU BIEN  
travailler  
ensemble

*Petite ville de demain de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée Ville internet @@@@, Ville fleurie et Terres de Jeux 2024.*

*Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.*

*Pour renforcer son équipe de 200 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un·e gestionnaire Ressources humaines, carrière et paie.*

*Collaborant avec 3 autres agents et la responsable du service des relations humaines, votre dynamisme et implication contribue au processus d'amélioration continue de l'équipe RH, garante du traitement et de la gestion des dossiers dans le respect des procédures, délais et des dispositions réglementaires.*

### Missions et activités

- Préparation et mise en œuvre du calcul et de l'exécution de la paie par la saisie des éléments variables mensuels
- Contrôle et mandatement de la paie
- Préparation, mise en œuvre et suivi des procédures collectives selon la réglementation en vigueur : promotion interne, avancements de grade et avancements d'échelon
- Gestion et suivi des actes relatifs à la gestion des carrières et des paies : arrêtés, attestations ...
- Mise à jour des carrières des agents dans le logiciel de paie
- Élaboration des déclarations sociales
- Transmission des bons de commande auprès des prestataires de l'action sociale
- Déclaration des arrêts maladie / accidents de travail et suivi
- Alimentation et mise à jour du SIRH
- Saisie du RSU
- Suppléances et renforts ponctuels sur l'ensemble des autres périmètres RH
- Traitement des dossiers administratifs et saisie de documents
- Informer et conseiller les agents
- Assurer la veille juridique

Hôtel de ville • Parc Georges Spénaie • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe  
Tél. : 05.63.40.26.26 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr • saintsulpicelapointe.fr

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

## UN·E GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES CARRIÈRE ET PAIE à temps complet

### Compétences et savoirs-faire

- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale et des collectivités territoriales
- Maîtrise du traitement de la paie
- Connaissance du déroulement de la carrière
- Bonne connaissance de l'environnement territorial et des métiers de la FPT
- Bonne expression écrite et orale
- Maîtrise des techniques rédactionnelles
- Méthodes et outils de recueil et de traitement de l'information
- Maîtrise de l'outil informatique appréciée (office 365, progiciel RH JVS Millésime, Horoquartz...)
- Capacité à travailler dans des délais contraints en gérant les priorités

### Qualités requises

- Capacité d'adaptation et d'organisation
- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Capacité de synthèse et de rigueur
- Sens de l'organisation du travail
- Sens du service public

### Profil / formation

*Titulaire d'une formation supérieure dans le domaine de la gestion de la paie ou équivalent.*

*Expérience d'au moins 2 ans dans un service de ressources humaines (spécialisation en gestion de la paie) du secteur public indispensable.*

### Cadre d'emploi

**Adjoint administratif  
ou rédacteur**

### Avantages

- Régime indemnitaire
- Titres restaurant
- Prime de fin d'année
- Participation à la prévoyance santé
- Prestations sociales (Plurélya)
- Télétravail possible
- Aménagement du temps de travail possible (cycles de travail,...)



**Date limite de candidature : 30/04/2024**

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :  
Monsieur le Maire • Service Relations humaines  
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe

Renseignements • Service Relations humaines • Tél. : 05 63 40 26 26  
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

## UN·E ANIMATEUR·TRICE JEUNESSE à temps non complet • 30h annualisées • contractuel·le



CHARTRE DU BIEN  
travailler  
ensemble

*Petite ville de demain de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée Ville internet @@@@, Ville fleurie et Terres de Jeux 2024.*

*Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.*

*Pour renforcer son équipe de 200 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un·e animateur·trice Jeunesse.*

*Rattaché·e au coordonnateur Jeunesse au sein du pôle Réussite éducative et Rayonnement de la ville, l'animateur·trice jeunesse participe au projet éducatif et accompagne les jeunes de 11 à 17 ans.*

*Il·Elle met en œuvre des animations et des démarches pédagogiques adaptées au cadre de l'accueil et aux espaces disponibles ainsi qu'au rythme des jeunes.*

### Missions et activités

- Accueillir, encadrer et accompagner les jeunes de 11 à 17 ans dans leurs projets
- Proposer et conduire des activités dans le cadre du projet pédagogique de la structure et du PEDT
- Participer à la gestion et contribuer au développement de l'espace Jeunesse
- Planifier, organiser et évaluer les projets d'animation socio-éducatives

### Compétences & savoirs-faire

- Gestion et animation en mode projet
- Connaissance de la législation mise en œuvre par la DRJSCS et la CAF
- Connaissance des différents partenaires liés à ce public
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et du monde associatif

Hôtel de ville • Parc Georges Spénaie • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe  
Tél. : 05.63.40.26.26 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr • saintsulpicelapointe.fr

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

## UN•E ANIMATEUR•TRICE JEUNESSE à temps non complet • 30h annualisées • contractuel•le

### Qualités requises

- Goût du travail en équipe et en transversalité
- Dynamisme et motivation
- Bon relationnel
- Bonne posture auprès des jeunes

### Cadre d'emploi

Adjoint d'animation territorial

### Profil / formation

*Diplôme : Brevet professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et du Sport et Permis B obligatoire*



**Date limite de candidature : 30/04/2024**

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :  
Monsieur le Maire • Service Relations Humaines  
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe

Renseignements • Service Relations Humaines • Tél. : 05 63 40 26 26  
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

## RÉGION OCCITANIE



### POEC sur le métier de Maçon VRD 100% féminine

Début de la formation le 13 mai 2024

Toulouse

**POEC : UNE OPPORTUNITÉ D'INSERTION DURABLE DANS L'EMPLOI**



### LE PUBLIC

Les femmes demandeuses d'emploi inscrites à France Travail.

**Bon à savoir :** la POEC est mobilisée en amont d'une embauche, qu'elle soit en CDI, CDD ou dans le cadre d'un contrat en alternance.



### L'OBJECTIF

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) vise à :

- Vous former sur le métier de Maçon VRD par le biais d'un stage en entreprise
- Favoriser votre intégration durable dans l'emploi



### POUR LA FUTURE COLLABORATRICE

- L'employabilité assurée  
Vous découvrirez un secteur qui recrute et vous formerez à un métier
- Une formation certifiante qui prépare à la passation ultérieure d'un Titre Professionnel  
Vous préparerez une future passation du Titre Professionnel de Maçon VRD
- Un accueil inclusif en entreprise  
Vous serez accueillie par une entreprise motivée



### LA PRISE EN CHARGE

- Formation : financée à 100% par Constructyts
- Durée maximale : Jusqu'à 365H (environ 10 semaines) dont 70H de stage en entreprise



### CONTACT

**Cabinet KYU :**  
Maïté DESCAMPS  
• Tel : 06 99 97 95 96  
• Mail : [maite.descamps@kyu.fr](mailto:maite.descamps@kyu.fr)

**FRTP :**  
Emmanuelle RiBO-PADRIKE  
• Tel : 05 61 25 71 53  
• Mail : [emmanuelle.ribo@frtp.fr](mailto:emmanuelle.ribo@frtp.fr)



### CALENDRIER

- MARDI 23 AVRIL**  
**Information collective et visite de chantier**  
Adresse : France Travail, 82 Voie du Toec, 31000 Toulouse  
[Vous inscrire : ici](#)
- MARDI 30 AVRIL**  
**Session de job dating**  
Adresse : France Travail, 82 Voie du Toec, 31000 Toulouse
- 13, 14, 15 MAI**  
**Période de découverte et d'observation de l'entreprise (PMSMP)**
- 21 MAI**  
**Démarrage de la POEC**  
Lieu de formation : Toulouse



Expert.e Réseaux Infrastructures et Sécurité

**ORT**  
TOULOUSE

# LE NUMÉRIQUE

*Les talents de demain !*



**PUBLIC :** ADMINISTRATEUR SYSTÈME,  
RÉSEAU,SÉCURITÉ - NIVEAU 6

**FORMATION EN DISTANCIEL**

- DU 08/04/2024 AU 20/12/2024

**ADMISSION :**

PEGGY.POLLAGBA@TOULOUSE-ORT.ASSO.FR

LETTRE DE MOTIVATION + CV

**ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP**

La région vous  
finance



## NOTRE APPROCHE PEDAGOGIQUE

Echanges avec des professionnels  
Ouverture sur le monde de l'entreprise  
Partage et coopération entre apprenants  
Etudes de cas et mises en situation

## PRÉREQUIS ET MODALITÉS

BAC + 3 en informatique administrateur réseaux, DST...  
Universitaires niveau bac+ 3 informatique, mathématiques

Tests et Entretien individuel de motivation

## OBJECTIFS

Le Parcours qui est proposé a été adapté à l'expression très forte en besoin de compétences concernant la sécurité des outils, des données, des réseaux et des flux en informatique, défi majeur accompagnant chaque avancée technologique.

Le programme a évolué pour tenir compte et anticiper les besoins exprimés par les acteurs et observateurs des métiers du numérique et de l'ingénierie, compétences notamment liées aux métiers de la conduite de projet et du changement, du management, de la sécurité et cyber sécurité.

## PROGRAMME

### Compétences transverses :

**Ingénierie de projet :** Planification de projets / Méthodes Agiles / Normes Qualité

**Ecouter et gérer la relation client:** Analyse du besoin des clients / Anglais

**Mettre en production - Maîtriser la sécurité Informatique:** Préparer l'environnement et déployer la solution/ Suivre les indicateurs de performance / S'assurer de la qualité du service / Garantir la continuité, la capacité et la disponibilité

### Compétences techniques :

- Installer, configurer et administrer différents systèmes
- Centraliser la gestion et les droits des utilisateurs
- Gestion de parc informatique
- Configurer, administrer et sécuriser le réseau
- Infrastructure, supervision et sécurité
- Rationalisation des Infrastructures (Virtualisation)
- Intégrer la téléphonie
- Solution VOIP

## EVALUATION

Mises en situation professionnelle ponctuelles

Evaluation formative en continue (EFC) qui compte en contrôle continu pour l'obtention des blocs de compétences

Rapports et soutenances devant jury de professionnels

## VALIDATION

Formation professionnalisante à l'issue de laquelle sera délivré un certificat authentifié pour la validation de l'ensemble des compétences (Niveau VI).

Vous avez la possibilité d'obtenir un ou plusieurs blocs de compétences.

Formation à la carte individualisée en fonction de vos besoins.

## LES DÉBOUCHÉS

**Intégrer la formation Expert réseaux, infrastructures et sécurité en alternance (niveau VII)**

**Si vous souhaitez poursuivre en deuxième année en alternance, nous vous accompagnerons durant votre cursus professionnalisant dans la recherche d'une entreprise.**

Après cette formation professionnalisante vous pouvez évoluer vers les métiers suivants : Administrateur système, ingénieur Système, architecte réseau, manager des risques SSI, chef de projet infrastructure, responsable SSI,

## TARIFS

Prise en charge par la Région Occitanie pour les demandeurs d'emploi et sur devis pour les autres financements  
(14euros de l'heure)



# Assistant(e) Commercial(e)

du 22 avril 2024 au 20 novembre 2024





# CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE

Formation continue	Bilan de compétences	VAE	Apprentissage	Contrat pro	Eligible à Mon Compte Formation	Formation 100% à distance	Formation en présentiel	Formation mixte
✓					✓		✓	

Le CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) est le premier niveau de qualification du secteur de la petite enfance. Le titulaire de ce diplôme est un professionnel qualifié qui exerce ses activités auprès de l'enfant de moins de six ans dans le souci constant du respect de ses besoins, de ses droits et de son individualité. Il participe, avec les autres professionnels, à la construction de l'identité et à l'épanouissement de l'enfant dans le respect des choix des parents, premiers éducateurs de l'enfant. Il établit avec les enfants et les parents une relation de confiance et crée les conditions nécessaires à un accueil et un accompagnement de qualité. Il travaille en école maternelle ou accueil collectif de mineurs,...

## INFORMATIONS

### Période

21/05/2024 au 03/03/2025

### Durée de la formation

1 année(x)

### Durées

Formation en présentiel  
455 heures

### Rythme de l'alternance

35 h/semaine – Planning de formation sur mesure, selon la situation professionnelle du candidat.

### Niveau d'entrée

Niveau 3

### Niveau de sortie

Niveau 3

### Publics visés

Public dans le cadre du CPF tout public

## DESCRIPTIF

### Reconnaissance en fin de formation

CAP AEPE (Accompagnant éducatif/ive petite enfance) de niveau 3

### Prérequis

- Avoir un projet professionnel défini - Être mobile - Bonne santé physique et mentale
- Savoirs de base

### Conditions d'admission / Délais d'accès

02005 - Admission après entretien

### Modalités d'admission détaillées

Admission dès signature d'un contrat en alternance.

### Modalités de recrutement

Entretien individuel et test de positionnement.

### Intervenants

Formateurs experts du domaine. Formateurs bénéficiant d'un plan académique de professionnalisation et d'évolution de compétences.

### Modalités pédagogiques

35 h/semaine. En structure d'accueil d'enfants moins de 6 ans ; début de semaine + vacances scolaires. En centre de formation : fin de...

## Objectifs opérationnels

- Etablir une relation privilégiée et sécurisante avec l'enfant - Coopérer avec l'ensemble des acteurs dans un but de cohérence, d'adaptation et de continuité de l'accompagnement - Mettre en œuvre des activités d'éveil - Réaliser les soins du quotidien et accompagner l'enfant dans ses apprentissages - Appliquer des protocoles liés à la santé de l'enfant - Assurer des activités de remise en état des matériels et locaux en école maternelle - Assurer les opérations d'entretien du logement et des espaces réservés à l'enfant - Elaborer des repas

## CONTENU

### BCO 1 : Accompagner le développement du jeune enfant :

- Recueillir les informations, s'informer sur les éléments du contexte et de la situation professionnels à prendre en compte
- Adopter une posture professionnelle adaptée
- Mettre en œuvre les conditions favorables à l'activité libre et à l'expérimentation dans un contexte donné
- Mettre en œuvre des activités d'éveil en tenant compte de la singularité de l'enfant
- Réaliser des soins du quotidien et accompagner l'enfant dans ses apprentissages
- Appliquer des protocoles liés à la santé de l'enfant

### BCO 2 : Exercer son activité en accueil collectif :

- Coopérer avec l'ensemble des acteurs concernés dans un but de cohérence, d'adaptation et de continuité de l'accompagnement
- Etablir une relation privilégiée et sécurisante avec l'enfant
- Assurer une assistance pédagogique au personnel enseignant
- Assurer des activités de remise en état des matériels et des locaux en école maternelle

### BCO 3 : Exercer son activité en accueil individuel :

- Organiser son action
- Négocier le cadre de l'accueil
- Assurer l'entretien du logement et des espaces réservés à l'enfant
- Elaborer des repas

BC04 - UG1 Français, Histoire-Géographie et Enseignement moral et civique  
Français  
Histoire-Géographie et Enseignement moral et civique

BC06 - UG3 Éducation physique et sportive

BC05 - UG2 Mathématiques-Sciences physiques et chimiques

Modules complémentaires (en fonction du financement et/ou du positionnement)

- Accueil
- Apprendre à apprendre en mode digital
- Usages du numérique
- Transition écologique et énergétique
- Soft Skills (Module de base)
- Accompagnement vers l'emploi
- Bilan

## FINANCEMENT

Nous consulter pour un parcours personnalisé et sur-mesure.

### Prix (net de taxes)

4777.00 euros

### Modalités de financement

Consulter MaForPro pour connaître les différentes modalités de prise en charge financière.

## LIEU DE FORMATION

Toulouse - Lycée Déodat de Séverac

 Restauration

 Accessibilité handicap

 Transport  
Consulter MaForPro pour identifier votre trajet.

Taux de satisfaction  
98%

Taux d'insertion  
70%

Taux de réussite  
100%

## FINANCEURS

