



## APPEL A CANDIDATURE

la Communauté de Communes des Coteaux Bellevue  
Recherche

### Un / une Assistant(e) Social(e) / Conseiller(ère) en Economie Sociale et Familiale

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, et en itinérance sur les 7 communes du territoire (Pechbonnieu, Saint-Genies-Bellevue, Montberon, Saint-Loup-Cammas, Labastide-Saint-Sernin, Castelmaurou et Rouffiac-Tolosan), vous serez chargé(e) :

#### VOS MISSIONS

- Accompagnement social individuel des personnes : conduite des entretiens d'aide, évaluation de la situation globale de la personne pour élaborer un pré-diagnostic, orientation vers les organismes sociaux compétents.
- Accompagnement individuel des administrés aux outils numériques : avec le développement de la dématérialisation des formalités administratives, vous serez chargé(e) d'aider les personnes qui rencontrent des difficultés à utiliser les outils numériques.
- Accueil, information et orientation des publics en insertion et en recherche d'emploi : orienter les personnes en recherche d'emploi ou de formation vers les organismes compétents : Pôle Emploi, Mission Locale..., et les soutenir dans leurs recherches.
- Coordonner et centraliser les demandes de logements sociaux faites sur chaque commune en lien avec les communes de la CCCB, et notamment chaque Maire : centraliser les demandes de logements sociaux et permettre d'avoir une vue générale sur les disponibilités des logements sociaux du territoire, travailler en coopération avec les acteurs publics ou privés du logement social.
- Etre l'interlocuteur des communes et de la CAF dans la mise en œuvre des actions répertoriées dans les fiches-actions de la Convention Territoriale Globale, dans le domaine social uniquement.

## OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 24 JUILLET 2024

### VOTRE PROFIL

- \* Titulaire du diplôme d'Etat d'assistant de service social et ou Conseillère en Economie Sociale et Familiale
- \* Vous avez une première expérience dans l'exercice du métier (en stage y compris)
- \* Vous maîtrisez les techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active
- \* Vous avez une bonne connaissances des techniques de communication
- \* Vous disposez d'une bonne connaissance des acteurs et dispositifs sociaux et médico-sociaux
- \* Vous maîtrisez la pratique de l'intervention collective
- \* Vous connaissez les cadres réglementaire et législatif des politiques publiques d'action sociale
- \* Vous utilisez régulièrement et êtes à l'aise avec les outils bureautiques (Word, Excel, Outlook...)
- \* Qualités relationnelles et aptitude à travailler en équipe
- \* Sens de l'observation et à l'écoute
- \* Patience, dynamisme, ponctualité, grande disponibilité
- \* Respect absolu de secret professionnel, devoir de réserve.
- \* Autonomie et sens des responsabilités
- \* Permis B obligatoire : poste mobile et itinérant avec permanence sur les communes

### CONDITIONS DU POSTE

- Rémunération indiciaire dans le cadre d'emplois des agents sociaux ou des assistants socio-éducatifs + régime indemnitaire + CNAS + participation employeur PSC
- Poste itinérant avec la tenue de permanences sur chaque commune du territoire de la CCCB

***Candidatures (CV + lettre de motivation) à adresser avant le 18/08/2024 à :  
Madame la Présidente de la Communauté de Communes des Coteaux Bellevue  
19, route de Saint-Loup-Cammas – 31140 Pechbonnieu  
ou par courriel ([drh@cc-coteauxbellevue.fr](mailto:drh@cc-coteauxbellevue.fr))***



Montastruc-la-Conseillère

## Offre Emploi Commune de Montastruc-la-Conseillère

Nous recherchons **Aide-Auxiliaire pour la Crèche Municipale des Oursons**

CDD de 1 an,

35h par semaine à compter du 1er septembre.

Diplôme souhaité : CAP Petite Enfance

Merci d'envoyer CV + Lettre motivation + Copie du diplôme à la Directrice de la Crèche au plus tard le 25 juillet 2024.

Contact : Magalie DURU, Directrice de Crèche au 05.61.84.32.43

ou mail : [creche@mairie-montastruc.fr](mailto:creche@mairie-montastruc.fr)



# OFFRE EMPLOI



**MONTASTRUC**  
La Conseillère



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 24 JUILLET 2024



# MCDONALD'S BESSIÈRES RECRUTE



**HORAIRES ADAPTÉS**

**ÉVOLUTION POSSIBLE**

**CONTRATS JUSQU'À  
30 HEURES/SEMAINE**

**CDI**

**DÉBUTANTS ACCEPTÉS**

**JOB ÉTÉ / JEUNES**

## JOB DATING

**CBE DU NET-TARN  
69 ALLÉE DES ÉCOLES,  
31660 BESSIÈRES**

**28 août 2024**

**de 14h à 17h00**

**INSCRIPTION OBLIGATOIRE** auprès du CBE DU NET-TARN  
au 05 62 89 07 70 ou par mail à [contact@cbedunet.org](mailto:contact@cbedunet.org)



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen.

Association loi 1901 – CBE du NET-TARN - 69 Allée des Écoles – 31660 - BESSIÈRES  
Téléphone : 05.62.89.07.70 - E-mail : [contact@cbedunet.org](mailto:contact@cbedunet.org) – [www.cbedunet.org](http://www.cbedunet.org)

## 1/ Descriptif de la collectivité :

Montberon (31140) est une commune de 3000 habitants du nord-est toulousain. Elle fait partie de la Communauté de Communes des Coteaux Bellevue et dispose d'équipements sportifs et culturels, ainsi que d'un groupe scolaire (école maternelle + école élémentaire) de plus de 350 enfants.

La ville est desservie par les transports en commun du réseau TISSEO (bus direct 26 ; 33 et 61) et de la région (bus direct 352 et 354).

Des postes sont à pourvoir au sein du service ENTRETIEN ET RESTAURATION SCOLAIRE, à la suite d'une réorganisation en raison de départs d'agents, de congé maternité.

- Deux postes à pourvoir à temps incomplet à compter de mi-août 2024 :

=> 25h hebdomadaire pour 12 mois renouvelable

=> 32h hebdomadaire pour 6 mois renouvelable

Également possibilité d'être titularisé(e) selon l'évolution professionnelle et personnelle au sein de la collectivité.

- Deux postes à pourvoir à temps incomplet : de 25h à 32h hebdomadaire, vous pouvez demander quels postes sont encore à pourvoir lors de l'entretien

- Durée du CDD : d'août 2024 à août 2025

- Si titularisation : à compter du 12 septembre 2024

A travers une politique publique de proximité, Montberon développe son offre de service grâce à une gestion transversale à l'écoute de ses agents. Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique dans un environnement stimulant et propice à votre épanouissement aussi bien professionnel que personnel, venez nous rejoindre !



## OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 24 JUILLET 2024

### 2/ Missions :

En tant qu'agent d'entretien et de restauration scolaire, en relation avec votre référent et votre équipe, vous serez en charge de la propreté des différentes infrastructures de la collectivité ainsi que du service du midi en restauration scolaire.

Vous intégrerez une équipe d'agents d'entretien et de restauration scolaire qui travaille de façon complémentaire et solidaire.

Vos missions seront doubles :

D'une part, lors de l'entretien des bâtiments communaux :

- Contrôler l'état de propreté des locaux (salle des fêtes, équipements sportifs, bureaux administratifs, groupe scolaire)
- Assurer le nettoyage, courant et approfondi, des locaux (surfaces au sol, surfaces vitrées, mobilier, sanitaires, matériel...)
- Evacuer les déchets courants
- Rendre les locaux agréables et accueillants
- Détecter et signaler les éventuels dégâts ou dégradations sur les bâtiments

D'autre part, lors des temps passés en restauration collective :

- Participer à l'aménagement des salles et la mise en place des matériels
- Participer à la fin de préparation des plats
- Savoir travailler sous la pression du rythme de 3 services pour des enfants de 3 à 11 ans, en cohésion avec ses collègues et en même temps autonome sur son poste
- Entretien le matériel de restauration collective
- Assurer le nettoyage de la salle après les services

Le temps de travail est géré avec les 1607 heures en annualisation. Au cours de l'année scolaire 2024-2025, chaque seconde semaine de vacances sera une période de repos pour vous, ce rythme étant lié aux ouvertures de l'ALSH et de l'organisation du service par rapport aux besoins d'entretien de chaque bâtiment.

## 3/ Profils recherchés :

### **3.A/ Savoirs**

- Maîtriser les procédures et techniques manuelles et mécanisées de nettoyage et de désinfection
  - Savoir manipuler les appareils électriques et le matériel mécanisé (monobrosse, autolaveuse, aspirateur, charriot...)
  - Savoir choisir et doser les produits en fonction des surfaces à traiter
  - Entretenir et maintenir le matériel en bon état
  - Savoir lire les notices et appliquer les consignes d'utilisation des produits
  - Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- 
- Responsabilité, dynamisme
  - Savoir travailler de façon coordonnée avec ses collègues tout en étant autonome
  - Savoir organiser son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites
  - Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve

**3.B/ Diplômes :** Une première expérience dans le secteur de l'entretien de locaux collectifs et/ou en restauration collective est requise.

Pas de diplôme exigé mais des connaissances sur la méthode HACCP ou bien sur les gestes et postures de la manutention serait apprécié.

## 4/ Conditions d'exercice :

- Travail du Lundi au Vendredi sur une plage horaire qui peut s'étendre de 6h à 19h. A échanger lors de l'entretien d'embauche en fonction des équipes du matin et équipes du soir.
- Rémunération afférente au cadre d'emploi d'adjoint technique territorial + congés payés + heures complémentaires et supplémentaires effectuées payées ou récupérées + avantages en nature pour les repas du midi + participation employeur en prévoyance + CNAS
- Plan de formation individuel pour continuer à développer ses compétences et son projet professionnel : possibilité de suivre en interne des formations qualifiantes en lien avec la propreté des locaux, l'hygiène et les normes en restauration collective...

## 5/ Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions légales requises, dont les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé.

## 6/ Contact :

Envoyer votre candidature par mail à : [secretairegeneral@montberon.fr](mailto:secretairegeneral@montberon.fr)  
Plus de renseignements, service RH de la mairie : 05.34.27.26.74







## OFFRE D'EMPLOI

Le « Comité de Bassin d'emploi du Nord Est Toulousain Tarn » renforce son équipe et recrute :

### Un(e) chargé-e de mission emploi – formation / CIP

Situé au cœur du Nord Est Toulousain, Le CBE du NET – Tarn est une organisation dynamique et reconnu comme un expert dans l'animation et le développement économique de son territoire de compétences. Il intervient dans le domaine de l'emploi, l'insertion, la formation, l'action sociale et le développement économique. Il est labélisé SPRO et nous intervenons également sur le thème du Handicap et des discriminations.

Vous aimez les métiers du conseil et de l'ingénierie, le développement des territoires vous intéresse et vous souhaitez intégrer une équipe impliquée - acteur du développement local, avec **des valeurs associatives fortes**.

<p>Missions :</p>	<p>Sous la responsabilité de la directrice, vos missions seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'accompagnement, de manière individuel et collective, toutes personnes en insertion sociale, en recherche d'emploi et/ ou de formation,</li> <li>- La collecte, la diffusion des offres d'emploi, relations avec les employeurs,</li> <li>- L'organisation et interventions d'ateliers / formations, actions collectives répondant aux besoins,</li> <li>- L'organisation de forums et salons (métiers, emploi, ...),</li> <li>- Réunions de partenaires,</li> <li>- Développer, entretenir et animer des partenariats de qualité avec les acteurs du champ de l'orientation, de l'insertion et de la formation, Institutionnels, SPE, CCAS, ...</li> <li>- L'évaluation des besoins, participation aux diagnostics,</li> <li>- D'assurer une fonction de conseil, de conception, de développement, de mise en place et d'évaluation d'actions et de projets innovants – Gestion de projet,</li> <li>- Participer à l'élaboration de nouveaux outils statistiques de suivi de l'activité du service afin de renforcer l'évaluation quantitative et qualitative des actions menées,</li> <li>- En lien avec la chargée de communication, gérer la communication des projets, organisation d'évènement,</li> <li>- Etablir les bilans qualitatifs et quantitatifs.</li> </ul>
<p>Profil / Aptitudes / savoirs être</p>	<p>Diplôme en insertion professionnelle, travail social, gestion de projet, ou domaine similaire            Expérience préalable en tant que conseiller en insertion professionnelle ou dans un poste similaire            Capacité à définir des priorités et à conduire un projet            Bonne connaissance du fonctionnement d'une commune, d'une intercommunalité.            Bonne approche des Institutionnels (Europe, Etat, Région, Département)  <b>Maitrise de l'environnement de l'emploi, l'action sociale, la formation, de ses acteurs et des dispositifs.</b>            Vous savez communiquer et vous avez les capacités relationnelles qui vous permettent de vous intégrer et de travailler en équipe.            Autonome, vous serez capable de vous <b>adapter rapidement</b> à la structure, à ses différents interlocuteurs (élus, chefs d'entreprises, partenaires, associations) et au contexte territorial.            Curieux et polyvalent, vous faites preuve d'écoute et d'aisance rédactionnelle.            Rigueur et organisation            Diplomatie, <b>bienveillance</b>            Maitrise des outils informatiques et des logiciels de gestion de l'insertion professionnelle.</p>
<p>Lieu de travail</p>	<p>Au siège de l'association : 31660 BESSIERES.            Déplacements professionnels réguliers – permanences sur le territoire du CBE du NET TARN.            Permis B et véhicule indispensable.</p>





## OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 24 JUILLET 2024



### OFFRE D'EMPLOI

#### COMPLEMENTS :

**Date d'embauche :** Poste à pourvoir : 26/08/2024 - Septembre 2024.

**Type de contrat :** CDD 12 mois 35 heures semaine **sur 4.5 jours** - suivi d'un CDI

**Rémunération :** selon grille et expérience

**Avantages :** Tickets restaurant, mutuelle (prise en charge 70 % employeur et bonne couverture)

**Environnement de travail :** équipe passionnée et engagée, territoire nord est toulousain.

#### MODALITE DE DEPOT DE CANDIDATURE :

- **Documents :** CV et lettre de motivation
- Par courrier ou mail (cf adresse mail ci-dessous)
- **Contact :** Sophie LOPEZ, Directrice – [sophielopez@cbedunet.org](mailto:sophielopez@cbedunet.org)

#### ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'EGALITE DES CHANCES :

Le CBE du NET-TARN s'engage à promouvoir l'égalité des chances.

# SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 JUILLET 2024



**CHARTRE DU BIEN  
travailler  
ensemble**

## AGENT.E INSTRUCTEUR URBANISME ET FONCIER Temps complet

*Petite ville de demain de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée Ville internet @@@@, Ville fleurie 🌸🌸 et Terres de Jeux 2024.*

*Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.*

*Pour renforcer son équipe de 200 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un.e agent.e instructeur urbanisme et foncier.*

*Sous l'autorité directe de la responsable du service Développement aménagement, l'agent instructeur instruit les demandes d'autorisation en matière d'urbanisme au regard des règles d'occupation des sols au sens du code de l'urbanisme et en lien avec le plan local d'urbanisme.*

Missions et activités	Profil
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enregistrement, instruction et suivi des demandes d'autorisation en matière de RLP (autorisations et déclarations préalables)</li> <li>• Rédaction à la demande des notaires des certificats d'adressage, de non retrait, de non recours, des certificats d'alignement, d'hygiène et de non péril.</li> <li>• Réponses aux demandes par email, courrier et en physique des administrés et des notaires</li> <li>• Échanges et suivi des dossiers avec les services de l'État.</li> <li>• Veille réglementaire</li> <li>• Suivi des infractions au Code de l'urbanisme</li> <li>• Suivi et avancement des affaires foncières (acquisitions, cession, rétrocession) : saisie des domaines, enquêtes publiques, pilotage des missions de géomètre, échanges avec notaires et acquéreurs ou vendeurs</li> <li>• Suivi de missions complémentaires : statistiques pour recensement, suivi des dossiers sécheresse...</li> <li>• Référent CCID</li> <li>• Rédaction de notes juridiques</li> <li>• Enregistrement, instruction et suivi des demandes d'autorisation en matière de droit des sols (CU, DP, PC, PA, PD)</li> </ul>	<p>Connaissances dans le domaine de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire.</p> <p>Expériences significatives sur un poste similaire.</p>

Hôtel de ville • Parc Georges Spénaie • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe  
Tél : 05.63.40.26.26 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr • saintssulpicelapointe.fr

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 JUILLET 2024.

## AGENT.E INSTRUCTEUR URBANISME ET FONCIER Temps complet

### Compétences

- Maîtrise de l'aménagement du territoire et des techniques de planification urbaine.
- Connaissances en droit civil, en terminologie du bâtiment, génie civil, VRD serait un plus.
- Formation en ADS et veille juridique.
- Maîtrise de l'outil informatique et logiciels spécifiques : cart@DS, SIG, Delarchives.
- Maîtrise de l'outil informatique bureautique (Word, Excel, Outlook).

### Rémunération

Cadre d'emploi :  
rédacteurs territoriaux,  
ou  
adjoints administratifs territoriaux  
ou  
techniciens territoriaux  
ou  
adjoints techniques territoriaux

### Qualités requises

- Capacité d'adaptation, de synthèse et de rigueur
- Sens de l'organisation du travail et du service public
- Dynamisme et réactivité
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Aptitude au travail en équipe
- Qualité relationnelle

### Avantages

- Régime indemnitaire
- Titres restaurant
- Prime de fin d'année
- Participation à la prévoyance santé
- Prestations sociales (Pluréliya)



*Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :*  
Monsieur le Maire - Service Relations humaines  
Parc Georges Spénale  
81370 Saint-Sulpice-la-Pointe

**Renseignements :**  
Service Relations Humaines : Tél : 05 63 40 26 26  
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

**Date limite de candidature le 06/09/2024**

Bazus  
Garidech  
Gragnague  
Gauré/Lavalette  
Lapeyrouse  
Montastruc  
Montjoire  
Pauilhac  
Roqueserlière  
Montpitol  
Verfeil  
Villarries

#LECGSrecrute

Vous êtes...

*Sportifs*  
*Bricoleurs*

Vous avez des compétences...

*Scientifiques*  
*ou Artistiques*

Venez partager vos passions  
pour l'animation auprès d'enfants  
sur les temps périscolaires  
et les vacances !

► Nous vous finançons une formation  
dans le champ de l'Animation

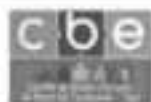
*Pour + d'infos*



LE&C Grand Sud • 7, rue Paul Mesple 31100  
TOULOUSE • Tél. : 05 62 87 43 43  
Contact : [rhel@lecg.org](mailto:rhel@lecg.org) • [www.lecg.org](http://www.lecg.org)

Coordination • Service Enfance  
Morgane Maurel — 06 50 69 10 51  
► Contact : [coordination-c3g@lecg.org](mailto:coordination-c3g@lecg.org)





Le « Comité de Bassin d'emploi du Nord Est Toulousain Tarn » recrute :

## Un(e) chargé-e de mission / Consultant(e) pour les entreprises et la création d'entreprise

Situé au cœur du Nord Est Toulousain, le CBE du NET – Tarn est une organisation dynamique et reconnu comme un expert dans l'animation et le développement économique notamment sur son territoire de compétences. Il intervient dans le domaine de l'emploi, l'insertion, la formation, l'action sociale et le développement économique. Il est labellisé SPRO et référencé HUBENTREPRENDRE par la Région OCCITANIE et nous intervenons également sur le thème du Handicap et des discriminations.

Le service « économique » du CBE du NET TARN conseille les entreprises sur des thèmes diversifiés (juridique, RH, développement commercial, implantation, aides financières, communication, ingénierie financière, statut social, fiscalité, aides sociales personnelles, ...) et accompagne les créateurs et reprises d'entreprise.

Vous aimez les métiers du conseil et de l'ingénierie, le développement des territoires vous intéresse et vous souhaitez intégrer une équipe impliquée - acteur du développement local, avec **des valeurs associatives et humaines fortes**.

Vous travaillerez sur les projets, le développement de l'association, le conseil aux entreprises et la création d'entreprise, en lien avec les services internes du CBE du NET TARN, les élus, les acteurs économiques et de l'économie sociale et solidaire.

Vous connaissez l'environnement et le fonctionnement des entreprises et vous avez des compétences polyvalentes.

Missions	<p>Sous la responsabilité et en binôme avec la Directrice, vos missions seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'accompagnement, de manière individuel et collective, de toutes personnes en création d'entreprise,</li> <li>- L'accompagnement, de manière individuel et collective, des dirigeants d'entreprise,</li> <li>- L'organisation et interventions d'ateliers / formations, cafés réseaux répondant aux besoins,</li> <li>- L'organisation de forums et salons (métiers, emploi, création d'entreprise, ...),</li> <li>- Réunions de partenaires,</li> <li>- Développer, entretenir et animer des partenariats de qualité avec les acteurs du champ de développement économique, Institutionnels, France TRAVAIL, Mission Locale, CCAS, ...</li> <li>- L'évaluation des besoins, participation aux diagnostics avec les acteurs sociaux économiques du territoire et institutionnels,</li> <li>- D'assurer une fonction de conseil, de conception, de développement, de mise en place et d'évaluation d'actions et de projets innovants – Gestion de projet,</li> <li>- Mise en place et suivi d'outils statistiques de suivi de l'activité du service afin de renforcer l'évaluation quantitative et qualitative des actions menées,</li> <li>- En lien avec la chargée de communication, gérer la communication des projets, organisation d'évènement,</li> <li>- Rédaction des bilans qualitatifs et quantitatifs.</li> </ul>
Profil / Aptitudes / savoirs être	<p>Expérience avérée en tant que consultant.e ou dans un poste similaire</p> <p><b>Maîtrise de l'environnement de la création d'entreprise, du monde de l'entreprise, de ses acteurs et des dispositifs.</b></p> <p>Capacité à définir des priorités et à conduire un projet.</p> <p>Bonne connaissance du fonctionnement d'une commune, d'une intercommunalité.</p> <p>Bonne approche des Institutionnels (Europe, Etat, Région, Département).</p> <p>Vous savez communiquer et vous avez les capacités relationnelles qui vous permettent de vous intégrer et de travailler en équipe.</p> <p>Autonome, vous serez capable de vous <b>adapter rapidement</b> à la structure, à ses différents interlocuteurs (élus, chefs d'entreprises, partenaires, associations et bénéficiaires) et au contexte territorial.</p> <p>Curieux et polyvalent, vous faites preuve d'écoute et d'aisance rédactionnelle.</p> <p>Rigueur et organisation.</p> <p>Diplomatie, <b>bienveillance</b>.</p> <p>Maîtrise des outils informatiques.</p>
Lieu de travail	<p>Au siège de l'association : 31660 BESSIERES et sur le territoire de compétence du CBE du NET TARN (permanences et déplacements professionnels).</p> <p>Véhicule indispensable.</p>



## OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 24 JUILLET 2024



### COMPLEMENTS :

**Date d'embauche :** Poste à pourvoir : Septembre 2024.

**Type de contrat :** CDD 12 mois, 35 heures semaine sur 4.5 jours - suivi d'un CDI

**Rémunération :** selon grille et expérience

**Avantages :** Tickets restaurant, mutuelle (prise en charge 70 % employeur et bonne couverture)

**Environnement de travail :** équipe passionnée et engagée, territoire nord est toulousain.

### MODALITE DE DEPOT DE CANDIDATURE :

- **Documents :** CV et lettre de motivation
- **Par mail - contact :** Sophie LOPEZ, Directrice – [sophielopez@cbedunet.org](mailto:sophielopez@cbedunet.org)

### ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'EGALITE DES CHANCES :

Le CBE du NET-TARN s'engage à promouvoir l'égalité des chances.



Buzet-sur-Tarn



Cadenet Frères / Rue des Pains

Bonjour,

Nous recherchons un (e) vendeur (se) en boulangerie pâtisserie artisanale au sein d'une équipe dynamique pour

30.75h hebdomadaires réparties comme suit :

- semaine 1 : du mardi au samedi de 6h45 à 13h15

-semaine 2 : du mardi au samedi de 15h30 à 20h puis le dimanche de 6h45 à 13h15

un dimanche sur 2 travaillé, lundi = jour de repos

Le poste requiert des qualités commerciales (accueil clientèle/vente/encaissements), de la polyvalence et de la rigueur

Possibilité d'effectuer des heures supplémentaires majorées

Type d'emploi : CDI

Salaire : 12,30€ par heure

Merci de déposer votre candidature en magasin ou de l'adresser à [contact.ruedespains@gmail.com](mailto:contact.ruedespains@gmail.com)

Merci d'avance pour les partages!

Au plaisir,