



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 28 JUIN 2023

AGENT POLYVALENT H/F

GRENADE – CEPET – FENOUILLET (31)

- Entretien des locaux (unités de vie, sanitaires, chambres...)
- Aide en restauration (préparation entrées/desserts, réchauffe de plat, dressage, selon les menus des pensionnaires, plonge)
- Selon planning
- Horaires variables, travail le weekend possible
- CDD d'usage durant les vacances scolaires
- Prise de poste urgente

- Pass sanitaire – permis obligatoire

AGENT POLYVALENT EN COLLECTIVITÉ H/F

Proche GRENADE (31)

- Entretien courant des bâtiments de la commune (classes, sanitaires)
- Temps partiel
- Prise de poste en juillet

- Véhicule obligatoire

AISIP – 10A allées Alsace Lorraine à Grenade (31)
aisip.grenade@orange.fr - Tel 05 61 82 93 89



Nos emplois disponibles :

1 Mécanicien Frappeur (H/F) – Poste basé à BESSIERES

1 Mécanicien Auto/PL/TP (H/F) – Poste basé à GIROUSSENS

Plusieurs Cariste (H/F) – CACES R489 5 - Postes basés à ST SULPICE

Plusieurs Opérateurs de production (H/F) – Postes basés à LA MAGDELAINE/TARN

Plusieurs Préparateurs de commandes (H/F) – CACES R489 1B- Postes basés à la MAGDELAINE/TARN

Plusieurs Facteurs (H/F) – Postes basés à ALBI/ GRAULHET/ ST SULPICE

1 Chef d'équipe génie civil réseaux sec (H/F) – Poste basé à ST SULPICE

1 Chauffeur SPL Polybennes (H/F) - Postes basés à ST SULPICE

1 Agent de fabrication polyvalent, Service Production (H/F) - Poste basé à GRAULHET

1 Electromécanicien (H/F) - Poste basé à GRAULHET

1 Assistant administratif et commercial service export (H/F) – Poste basé à GRAULHET

1 Cuisinier Restauration Collective (H/F) – Poste basé à SALVAGNAC

Profils BTP : Maçon, Menuisier, Manœuvre maçon, Charpentier couvreur, Chauffeur PL / SP

Contactez Nathalie au **05.63.57.76.50**

Agence d'Emploi **MANPOWER**

Recrutements en Intérim / CDD / CDI

7 Rue René MERCIER 81370 ST SULPICE



Mécanicien

Auto/PL/TP (H/F)



Offre :

- Réalisation d'interventions sur matériel TP / VL à la location
- Nettoyage des véhicules et engins
- Petites mécaniques : entretien courant préventif et curatif
- Travail du lundi au vendredi
- Poste basé à Lavaur



Contact : 05 63 57 76 50



Les organismes de formation

Clicker sur le nom de l'organisme pour accéder à son site

ARIÈGE (09)

- 1 CREPS TOULOUSE
TOULOUSE - 05.62.21.75.26

AUDE (11)

- 1 CFMS FORMASPORT
MURET - 04.72.42.79.24
- 2 CREPS MONTPELLIER
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 3 FNMMS
CARCASSONNE - 07.66.47.91.22
- 4 IBSF LIGUE DE BUCCY
MONTPELLIER - 04.67.21.74.26
- 5 UFOLEP
CARCASSONNE - 04.68.42.79.41

AVEYRON (12)

- 1 AQUA GRIMPE MCC
MILLAS - 04.67.21.56.74
- 2 MCT + FORMATION
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 3 MUC
MILLAS - 04.71.58.26.26

GARD (30)

- 1 16/30 FORMATION
BARRIS-DE-CEZES - 04.67.41.99.22
- 2 CHEVAL ORGANIS-ACTION
CROZANVILLE - 04.71.58.26.26
- 3 LE MERLET
LE MERLET - 07.67.17.07.21
- 4 LIGUE DE BASKETBALL
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 5 MUC
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22

GERS (32)

- 1 CAP FORMATIONS SPORT
TOULOUSE - 05.62.21.75.26

HAUTE-GARONNE (31)

- 1 AFN MANAGEMENT
TOULOUSE - 04.71.58.26.26
- 2 CAP FORMATIONS SPORT
TOULOUSE - 05.62.21.75.26
- 3 CEMEA OCCITANIE
CAGLIARI - 04.67.21.74.26
- 4 CFME
MURET - 07.66.47.91.22
- 5 COMITÉ RÉGIONAL OCCITANIE GYM
CAGLIARI - 04.67.21.74.26
- 6 CREPS TOULOUSE
TOULOUSE - 05.62.21.75.26
- 7 CROS OCCITANIE
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 8 ESPAN
TOULOUSE - 04.71.58.26.26
- 9 FIT UNIVERSITY
LARDÈS - 07.66.47.91.22
- 10 FORMATIONS ÉQUESTRES
MURET - 07.66.47.91.22
- 11 IBSF LIGUE DE BUCCY
MONTPELLIER - 04.67.21.74.26
- 12 LES FRANCAS
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 13 LIGUE DE HANDBALL
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 14 LIGUE DE JUDO
TOULOUSE - 05.62.21.75.26
- 15 LIGUE DE TENNIS
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 16 MCT + FORMATION
TOULOUSE - 04.67.41.99.22
- 17 SPORT I AM
TOULOUSE - 07.66.47.91.22
- 18 UFCV
TOULOUSE - 05.62.21.75.26

HAUTES-PYRÉNÉES (65)

- 1 ASSVC
VAL D'AUGNAN - 07.66.47.91.22

HÉRAULT (34)

- 1 AMSPORT
CARRON - 04.71.58.26.26
- 2 ARDAM
MÉZES - 04.67.21.74.26
- 3 CEMEA OCCITANIE
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 4 CREPS MONTPELLIER
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 5 CROS OCCITANIE
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 6 IFDS
CASTELMAIRAL - 04.67.41.99.22
- 7 IMSB
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 8 LE MERLET
MONTPELLIER - 07.67.17.07.21
- 9 LES FRANCAS
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 10 LIGUE DE BASKETBALL
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 11 LIGUE DE HANDBALL
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 12 LIGUE DE JUDO
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 13 LIGUE DE TENNIS
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 14 MCT + FORMATION
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 15 MUC
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 16 UFCV
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22

PYRÉNÉES-ORIENTALES (66)

- 1 CREPS MONTPELLIER
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 2 EMSAT
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 3 LIGUE DE BASKETBALL
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 4 USAP FORMATION
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22

TARN (81)

- 1 CAP FORMATIONS SPORT
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22
- 2 LES FRANCAS
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22

TARN-ET-GARONNE (82)

- 1 CREPS TOULOUSE
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22

LOT (46)

- 1 PURPLE CAMPUS
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22

LOZÈRE (48)

- 1 CREPS MONTPELLIER
MONTPELLIER - 04.67.41.99.22

TOULOUSE & MURET



**FORMEZ-VOUS
AVEC LE GRETA-CFA**

**TITRE PRO ACOMPAGNANT EN
GÉRONTOLOGIE**

TITRE PRO ACOMPAGNANT EN GÉRONTOLOGIE

→ APPRENTISSAGE,
CONTRAT PRO



LIEU
Toulouse & Muret



DURÉE
4 à 6 MOIS



TARIFS & FINANCEMENTS
CFF, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, Conseil Régional

**% DE RÉUSSITE
À CETTE FORMATION**

**91% DE NOS STAGIAIRES
SONT SATISFAITS**

**100% DE NOS STAGIAIRES
ONT TROUVÉ UN EMPLOI**

LE MÉTIER EN BREF

L'accompagnant(e) en gérontologie fait partie d'une équipe pluri-professionnelle qui intervient pour et auprès des personnes âgées au sein des Établissements d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD); sous la responsabilité de l'infirmier-e coordinateur-trice. Il/elle prend soin au quotidien des résidents, dans un climat favorable au bien-être, en cohérence avec son état clinique et son projet de vie. Il/elle dispense des soins de nature préventive, curative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer le bien-être.



QUELLES SONT LES CONDITIONS & DÉLAIS D'ACCÈS ?

Dossier de candidature, entretien de motivation



QUELS SONT LES PRÉREQUIS ?

Bonne représentation du métier, des contraintes et des débouchés. Savoir lire et écrire. Vaccination à jour et conforme à la réglementation en vigueur en EHPAD. Projet professionnel validé.



QUELLE RECONNAISSANCE VAIS-JE OBTENIR ?

- Certification professionnelle Accompagnant en Gérontologie



QUELLES COMPÉTENCES VAIS-JE ACQUÉRIR ?

- Aider les résidents en EHPAD dans les actes de la vie quotidienne
- Accompagner globalement et de manière individualisée chaque résident, en équipe pluriprofessionnelle
- Mettre en œuvre les comportements et techniques d'hygiène et de sécurité adaptés



MÉTHODES MOBILISÉES & MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Pédagogie active en centre de formation, stages en EHPAD, cas pratiques

Communication : GRETA-CFA
Crédits photographiques
et illustrations : iStock 2023



QUELLES SONT LES POURSUITES D'ÉTUDES ?

- Diplôme d'État Accompagnant-e Éducatif-ve et social-e
- Diplôme d'État d'Aide-Soignant-e...



QUELS SONT LES DÉBOUCHÉS ?

- Résidences et maisons de retraites médicalisées
- EHPAD



RETROUVEZ LE DÉTAIL
DE LA FORMATION

maforpro-occeania.fr

CONTACT

Bérangère TOUCHEMANN

☎ 06 33 81 53 91

📧 berangere.touchemann@greta-cfa.fr

Notre organisme est engagé dans une démarche d'accueil et d'accompagnement des personnes en situation de handicap.



Formation

ACCOMPAGNANT EN GERONTOLOGIE

Certification de niveau 3 enregistrée au RNCP le 19 avril 2021 sous le numéro : 35558

PUBLIC VISE

- Demandeurs d'emploi souhaitant se former pour travailler auprès de personnes âgées dépendantes en EHPAD.
- Salariés en poste en EHPAD souhaitant se professionnaliser

PREREQUIS

- Pratique du Français (équivalent Niveau B1 du CECRL)
- Aptitude physique et psychologique à la fonction
- Vaccination à jour et conforme à la réglementation en vigueur en EHPAD
- Connaissance des EHPAD (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel préalable pour les candidats sans expérience)

MODALITES D'ACCES

Pour les demandeurs d'emploi

- 1) Inscription sur une information collective
- 2) Dépôt du dossier de candidature auprès de l'organisme de formation
- 3) Entretiens de sélection pour vérifier prérequis et motivation du candidat à entrer en formation et à exercer la fonction

Pour les salariés (en CDI)

- 1) Positionnement par l'employeur (dossier de candidature à déposer auprès de l'organisme de formation)
- 2) Entretiens de positionnement

EFFECTIF

15 à 20 stagiaires par groupe (mixité demandeurs d'emploi / salariés préconisée)

DURÉE

Durée variable en fonction de la situation et des besoins des candidats (parcours individualisés suite à positionnement)

- En centre : de 294h (parcours salariés) à 427h (parcours PRF maximum) - intensité hebdomadaire de 28 à 35h / semaine
- En entreprise : 105 heures (3 semaines : 1 semaine à mi-parcours + 2 semaines en fin de parcours)

OBJECTIF

Cette formation dotera les candidats d'un socle de compétences dans le domaine médico-social pour exercer avec plus de professionnalisme et de sécurité auprès des personnes âgées dépendantes.

PROGRAMME

BC 1 : Aide aux résidents en EHPAD dans les actes de la vie quotidienne

- Organisation du travail dans l'espace et dans le temps et en lien avec l'équipe pluri professionnelle
- Actes d'hygiène et de confort de la personne âgée
- Contribution à l'alimentation de la personne âgée en résidence en considérant ses préférences et dans le respect des équilibres alimentaires et des contre-indications
- Communication et relation adaptées avec la personne
- Participation aux transmissions orales et écrites

BC2 : Accompagnement global et individualisé de chaque résident en équipe pluri professionnelle

- Contribution à la mise en œuvre du projet de vie individualisé de la personne âgée et à son actualisation
- Participation à la mise en œuvre d'activités d'animation
- Accompagnement vers la fin de vie
- Participation à la vie de l'établissement et à la démarche d'amélioration continue

BC 3 : Mise en œuvre des comportements et techniques d'hygiène et de sécurité adaptés

- Règles d'hygiène associées à l'environnement de la personne âgée en résidence
- Sécurité, confort et bien-être physique et psychologique de la personne âgée en résidence en mobilisant les comportements et attitudes adaptés aux différentes situations
- Techniques de manutention et postures adaptées afin de prévenir les risques professionnels
- AFGSU niveau 1

Modules d'accompagnement et transverses

* réservés aux demandeurs d'emploi financés par la Région

- Accueil et positionnement - apprendre à apprendre
- Accompagnement professionnel individualisé : Techniques de recherche d'emploi *
- Préparation des périodes en entreprise et retour d'expériences
- Usage du numérique *
- Soft skills *
- Transition écologique et énergétique *
- Préparation à la certification et certification
- Remise à niveau * (selon besoins)
- Bien

METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques, exercices dirigés, ateliers pratiques, mises en situation simulées
- Evaluations formatives régulières
- Alternance de périodes de formation en centre ou à distance et de stages pratiques au sein d'EHPAD partenaires

PROFIL DES INTERVENANTS

L'équipe pédagogique est composée de formateurs experts de la Croix-Rouge française et du GRETA (Infirmier, psychologue, formateur en manutention, animateur, juriste, formateur aux gestes et soins d'urgence...)

VALIDATION

La certification est délivrée au candidat qui a validé les 3 blocs de compétences constitutifs du titre, selon les modalités d'évaluation et de validation prévues pour chaque bloc. En cas de validation partielle, une attestation pour le bloc de compétences acquis est délivrée.

- Evaluations BC1:** En centre de formation: QCM, questions semi-ouvertes, ouvertes
En situation professionnelle en entreprise
- Evaluations BC2:** En centre de formation: QCM, questions semi-ouvertes, ouvertes
En situation professionnelle en entreprise
- Evaluations BC3:** En centre de formation: QCM, questions semi-ouvertes, ouvertes et mise en situation professionnelle reconstituée complétée par un entretien oral
En situation professionnelle en entreprise

Equivalences

Des équivalences sont possibles pour les personnes titulaires des diplômes ou titres suivants :

- Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social option Structure : Equivalence pour BC2
- BEP Accompagnement, Soins et Services à la Personne (ASSP) : Equivalence pour BC1
- Agent de service médico-social : Equivalence pour BC3
- Agent d'accompagnant auprès des adultes dépendants : Equivalence pour BC1 et BC3

INDICATEURS DE RÉSULTATS

- 28 sessions menées de 2019 à 2022
- 397 personnes formées : 320 demandeurs d'emploi / 77 salariés
- 368 personnes présentées à la certification - Taux de certification : 94%
- Taux d'insertion professionnelle dans le métier visé à 3 mois : 85%
- Formation recommandée par 100% des apprenants

FINANCEMENTS

- Pour les demandeurs d'emploi : Modalités de financement variables (OPCO, Pôle-Emploi, Région) selon dispositifs déployés (POEC, POEI, PRF)
- Pour les salariés : financement par l'employeur (coût : 3675€ / 294h centre, du lundi au jeudi, et 105h stage)
- Alternance et CPF : nous consulter

CALENDRIER SESSION TOULOUSE 2023

Du 28 septembre 2023 au 26 janvier 2024

Dans les locaux du GRETA CFA MPC - Lycée Déodat de Séverac - 26 Bd Déodat de Séverac - 31025 TOULOUSE

Périodes en entreprise : du 20 au 24 novembre 2023 et du 8 au 19 janvier 2024

Contacts inscription : sandrine.marty@croix-rouge.fr / 06 95 03 49 62 & sandrine.bergesio@mongreta.fr / 07 61 55 55 47

La confiance peut sauver l'avenir



Centre de Formation Saint-Louis



Pro'Pulse Prépa-apprentissage

**Des parcours de réussite vers et par
l'apprentissage pour les 16-29 ans**

Grâce à un parcours complètement individualisé, Pro'Pulse Prépa-apprentissage permet aux jeunes, après avoir défini ou affiné leur projet professionnel, d'accéder à la voie de l'apprentissage, de s'y maintenir et de s'insérer durablement.

La confiance peut sauver l'avenir



Le parcours Pro'Pulse Prépa-apprentissage

Modalités

- ⇒ Possibilités de parcours : de 1,5 mois à 6 mois selon le projet
- ⇒ Entrées/sorties mensuelles

Public visé

- ⇒ Jeunes de 16 à 29 ans ayant des difficultés d'accès à l'emploi

Les plus

- ⇒ Un accompagnement renforcé, individualisé et personnalisé
- ⇒ Orientation vers les métiers qui recrutent
- ⇒ Des centaines d'entreprises partenaires

Contenu du parcours

- ⇒ Techniques de Recherche d'Emploi (coaching, rédaction de CV, préparation aux entretiens, etc.)
- ⇒ Stages d'immersion en entreprises
- ⇒ Visites de structures professionnelles
- ⇒ Consolidation des savoirs type maths, français,... en fonction du projet

Renseignements

Angélique Duvéuf
Responsable Pôle insertion

Courriel
angelique.duveuf@apprentis-auteuil.org
Tél : 06 67 14 94 04

Site de formation

CENTRE DE FORMATION
SAINT-LOUIS
105 rue Vauquelin
31100 TOULOUSE

Fondation Apprentis d'Auteuil - n° SIREN 775 688 799 - Crédits photos : Agnès THAI - Apprentis d'Auteuil

Avec le soutien de :



Vous venez en Métro (M)

Ligne A - Station Mirail Université

En sortant de la station prendre tout droit **rue de Université Mirail**.

Entrer sur le campus de l'Université, longer le bâtiment "l'Arche" puis descendre les escaliers entre les plans d'eau et la **Bibliothèque universitaire centrale**, longer le grand plan d'eau face au CNED au rond point, prendre vers la deuxième à droite, passer devant le **centre de concours** puis le **SED** puis au bout de la rue, prendre sur la droite **rue Nicolas Louis Vauquelin**.

Plan d'accès au CFC Saint-Louis



305 rue Louis-Nicolas Vauquelin
31100 Toulouse



Vous venez en Bus (BUS)

Ligne 14 - Arrêt Mirail Université

En descendant du bus marcher vers le rond-point, continuer vers **l'avenue de Tabar** puis à gauche **rue Nicolas-Louis Vauquelin**



Vous venez à vélo, en cyclo

depuis **Bagatelle**, traverser le périphérique et prendre à droite **rue Nicolas-Louis Vauquelin** depuis **La Cèpière**,



Vous venez en voiture

Depuis le périphérique (A 620),
Sortie 26 La Faourette

ou

Sortie 27 La Cèpière

Suivre direction Parc Activités

IC Campus

Formations en alternance

Assistant.e Ressources Humaines

Gestionnaire de paie

Assistant.e Commercial.e

Réunions d'informations
collectives tous les
mercredis de 9h à 12h30

Recrutement en cours

SEPTEMBRE 2023

Contactez nous pour plus d'informations

05 62 89 26 38

ic-campus@cppu.fr



campus





OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 28 JUIN 2023



Le « Comité de Bassin d'emploi du Nord Est Toulousain Tarn » recrute :

Un(e) chargé-e de mission / Consultant(e) pour les entreprises et la création d'entreprise

Le CBE du NET TARN est reconnu comme un expert dans l'animation, le conseil et l'accompagnement des acteurs économiques de son territoire de compétences. Il est référencé HUBENTREPRENDRE Région OCCITANIE.

Vous aimez les métiers du conseil, le développement des territoires vous intéresse et vous souhaitez intégrer une équipe acteur du développement local, avec des valeurs associatives et humaines fortes.

Vous travaillerez sur les projets, le développement de l'association, le conseil et la création d'entreprise, en lien avec les élus, les acteurs économiques et de l'économie sociale et solidaire.

Vous connaissez l'environnement et le fonctionnement des entreprises et vous avez des compétences en matière financières.

Missions	<p>Vous assurerez des missions de conseil et d'accompagnement (développement commercial, communication, étude de marché, mise en réseau, réglementation, prévisionnel, juridique, fiscalité, ...) des entreprises et des créateurs (individuellement ou collectivement) ainsi que la gestion de projets. Vous organiserez et mettrez en place des actions collectives répondant aux besoins du public et des entreprises.</p> <p>Vous participerez également aux actions et au développement du CBE du NET TARN :</p> <ul style="list-style-type: none">- Prospection d'entreprises- Rédaction de bilans, de diagnostics avec les acteurs sociaux économiques du territoire- Animation de réseaux- Réunions de partenaires, forums et salons, mise en place d'action collective,- Evaluation des besoins des acteurs économiques,- Mise en place et gestion d'outils.
Aptitudes	<p>Vous savez communiquer et vous avez les capacités relationnelles qui vous permettent de vous intégrer et de travailler en équipe.</p> <p>Connaissances en création, étude de marché, fiscalité, juridique, social, communication, formation, ingénierie financière, ...</p> <p>Autonome, vous serez capable de vous adapter rapidement à la structure, à ses différents interlocuteurs (élus, chefs d'entreprises, partenaires) et au contexte territorial.</p> <p>Curieux et polyvalent, vous faites preuve d'écoute et d'aisance rédactionnelle.</p>
Lieu de travail	<p>Au siège de l'association : 31660 BESSIERES et sur le territoire de compétence du CBE du NET TARN (permanences et déplacements professionnels).</p> <p>Véhicule indispensable.</p>

COMPLEMENTES :

Date d'embauche : Poste à pourvoir : Septembre 2023

Type de contrat : CDD d'un an, de préférence éligible au CUI / CAE, 35 heures semaine.

Puis CDI.

Rémunération : selon grille et expérience

MODALITE DE DEPOT DE CANDIDATURE :

- **Documents :** CV, lettre de motivation et photo
- Par courrier ou mail (voir contact ci-dessous)
- **Contact :** Sophie LOPEZ, directrice – sophie.lopez@cbedunet.org

Siège Social : 69 Allée des Ecoles – 31660 - BESSIERES
Téléphone : 05.62.89.07.70 - contact@cbedunet.org – www.cbedunet.org