



MCDONALD'S BESSIÈRES RECRUTE POUR SON OUVERTURE !

- 1 POSTE ADMINISTRATIF
- 5 POSTES DE MANAGER
- 40 POSTES D'ÉQUIPIER



HORAIRES ADAPTÉS

ÉVOLUTION POSSIBLE

**CONTRATS JUSQU'À
30 HEURES/SEMAINE**

CDI

DÉBUTANTS ACCEPTÉS

FORMATION ASSURÉE

JOB DATING

Mairie Buzet-sur-Tarn - salle du conseil

le 12 septembre 2023
de 14h à 17 h (Accueil à partir de 13h30)

INSCRIPTION OBLIGATOIRE auprès du CBE DU NET-TARN
au 05 62 89 07 70 ou par mail à contact@cbedunet.org
<https://forms.gle/pFgAGzkgp94Pz4pi77>



Cofinancé par
l'Union européenne

OCCITANIE
ORIENTATION



La région occitanie agit pour l'égalité réelle
entre les femmes et les hommes




pôle emploi



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 07 SEPTEMBRE 2023

✦ ALLIANZ Guimbart Gimenez recrute son/sa collaborateur(trice) d'agence

Au sein d'une agence à taille humaine vous serez l'interlocuteur(trice) privilégié(e) pour accompagner le quotidien de nos clients. Située à Monstastruc-la-Conseillère, vous intégrerez une agence dynamique en pleine évolution.

Votre mission si vous l'acceptez :

- Accueillir la clientèle et les prospects et répondre à leurs demandes (physique, tél, mail) en les conseillant en fonction de la découverte des besoins afin de servir au mieux leurs intérêts.
- Entretenir et développer une relation commerciale avec la clientèle existante et potentielle de l'agence (particuliers et professionnels).
- Gérer les contrats des clients
- Assurer le développement commercial et le suivi de la clientèle par des actions de relance et de suivi du portefeuille de l'agence.
- Ouvrir et suivre les sinistres et les encaissements de cotisations de vos clients
- Assister les agents dans leurs activités administratives et commerciales.

Votre profil :

- En tant que représentant(e) de l'agence ALLIANZ Guimbart Gimenez de Montastruc-la-Conseillère vous ferez preuve de courtoisie, de dynamisme et d'aisance relationnelle.
- Vous savez pratiquer l'écoute active et avez à cœur de conseiller aux mieux les clients
- Vous êtes autonome, organisé(e) et faites preuve de résilience.
- Vous avez une formation bac +2 minimum en banque/assurance ou commerce et/ou une expérience significative dans le domaine.

☆ Ce que nous vous proposons :

- Un CDI à temps plein à pourvoir dès aujourd'hui
- Un salaire fixe (selon profil) + commissions dé plafonnées
- Des Tickets Restaurant
- Une complémentaire santé et une prévoyance prisent en charge à 100%
- Des réductions tarifaires sur les produits pour vous et votre famille
- Un accompagnement et des formations
- Des événements inter agences (team building / repas équipe)

Pour postuler : 05 61 84 25 98 - h965701@agents.allianz.fr



IC Campus

Formations en alternance

Assistant.e Ressources Humaines
Gestionnaire de paie
Assistant.e Commercial.e

Réunions d'informations
collectives tous les
mercredis de 9h à 12h30

SEPTEMBRE 2023

Recrutement en cours

Contactez nous pour plus d'informations

05 62 89 26 38

ic-campus@cppu.fr



campus



ALTERNANCE
APPRENTISSAGE / PROFESSIONNALISATION

BAC

AFTRAL 

BAC PROFESSIONNEL LOGISTIQUE

Cette formation permet d'acquérir les compétences pour conduire en sécurité les chariots automoteurs de maintenance de catégorie 1A, 3 et 5 et de réaliser des opérations logistiques : réception, suivi et optimisation du stockage et expédition de marchandises.

DÉBOUCHÉS

/ Agent logisticien
/ Magasinier / Cariste
/ Réceptionnaire
/ Préparateur de commandes

Après une 1^{re} expérience :
/ Chef d'équipe
/ Chef de quai
/ Responsable d'une petite unité logistique

DURÉE

Contrat de 1 à 3 ans, selon âge, pré-requis et type de contrat

POUR S'INSCRIRE / AFTRAL.COM**SECTEUR**
Logistique**NIVEAU DE SORTIE**
BAC (niveau 4)**FILIÈRE**
Apprentissage
& Professionnalisation

BAC PRO Logistique

Certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles le 23/07/2020 pour une durée de 5 ans.

RECRUTEMENT

- / BAC pro en 3 ans : avoir le niveau de fin de 3ème
- / BAC pro en 2 ans : 4ème titulaire d'un CAP, ou fin de seconde générale ou technologique
- / Formation accessible en contrat d'apprentissage pour les jeunes de 16 à 29 ans révolus
- / Personnes en situation de handicap, créateurs/repreneurs d'entreprise et sportifs de haut niveau : pas de limite d'âge.
- / Formation accessible en contrat de professionnalisation pour les demandeurs d'emploi inscrits à pole emploi de plus de 26 ans, personnes bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH,...) ou ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI)

QUALITES REQUISES

- / Sens de l'organisation, capacité à travailler en équipe, bon sens relationnel et commercial, adaptation rapide à l'outil informatique
- / Être capable de respecter les règles de sécurité pour le stockage et le rangement des matériaux, et l'organisation du magasin

CONTENU DE LA FORMATION

- / Enseignements professionnels :
 - Prise en charge des flux entrants
 - Prise en charge des flux sortants
 - Suivi et optimisation du stockage
 - Conduite de chariot catégories 1A, 3 et 5
 - Relation avec les partenaires.
- / Enseignement général :
 - Français
 - Histoire – Géographie
 - Éducation morale et civique
 - Mathématiques
 - Langues vivantes 1 et 2
 - Éducation physique et sportive
 - Prévention Santé Environnement (formation SST intégrée)
 - Arts appliqués
 - Économie/Droit

VALIDATION

- / Certification intermédiaire niveau 3 : BEP Logistique et Transport (selon les modalités régionales)
- / Certification finale niveau 4 : Baccalauréat Professionnel Logistique, le BAC dispense son titulaire des CACES® chariots (catégories 1A, 3 et 5) pendant 5 ans

Votre carte AFTRAL

LES + DE LA FORMATION

- / Formation et évaluation à la conduite de chariots de catégories 1A, 3 et 5
- / Formation de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- / Une voie d'insertion professionnelle privilégiée
- / Un accompagnement dans les démarches administratives
- / Une mise en relation avec les entreprises

LES + DE L'ALTERNANCE

- / Un contrat de travail en CDD ou CDI
- / Un salaire pendant toute la durée du contrat
- / Une formation entièrement financée et rémunérée
- / Un rythme associant formation théorique et travail en entreprise
- / Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage
- / Un accès à la carte d'étudiant des métiers ouvrant droit à davantage de réductions pour les apprentis

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

- / Prise en charge partielle ou complète du coût de la formation
- / Différentes aides financières (prime à l'apprentissage, crédit d'impôt, aide de l'État, bonus alternants,...)
- / Exonérations partielle ou complète des cotisations sociales
- / Prise en charge des démarches administratives par AFTRAL
- / Pré-recrutement par les services AFTRAL



Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Cette fiche présente les grandes lignes de la formation. Toutes les informations complémentaires sont disponibles dans la fiche programme sur le site aftral.com.

ALTERNANCE
APPRENTISSAGE / PROFESSIONNALISATION

AVANT
BAC

AFTRAL 

CAP AGENT D'ACCUEIL ET DE CONDUITE ROUTIÈRE, TRANSPORT DE VOYAGEURS (1 AN)

Cette formation permet d'acquérir les compétences pour préparer et réaliser, en suivant les règles de sécurité, de qualité et de l'éco-conduite, des transports de voyageurs.

DÉBOUCHÉS

- / Conducteur d'autobus de réseau urbain
- / Conducteur d'autocar scolaire ou de réseau interurbain
- / Conducteur d'autocar de tourisme

DURÉE

630 heures (1an)

POUR S'INSCRIRE / AFTRAL.COM

SECTEUR
Transport

NIVEAU DE SORTIE
Avant BAC (niveau 3)

FILIÈRE
Apprentissage &
Professionalisation

CAP Agent d'accueil et de conduite routière, transport de voyageurs (1 an)

Certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles le 20/01/2019 pour une durée de 3 ans.



RECRUTEMENT

- / Demandeurs d'emploi, Personnes bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH,...) ou ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI)
- / Satisfaire à la visite médicale d'aptitude à la conduite d'engins de manutention
- / Formation accessible en contrat d'apprentissage pour les jeunes de 16 à 29 ans révolus/ Personnes en situation de handicap, créateurs/repreneurs d'entreprise et sportifs de haut niveau : pas de limite d'âge
- / Formation accessible en contrat de professionnalisation pour les demandeurs d'emploi inscrits à pole emploi de plus de 26 ans, personnes bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH,...) ou ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI)

QUALITES REQUISES

- / Titulaire du permis B.
- / Sens de l'initiative et des responsabilités, calme, sobriété, courtoisie, ponctualité, goût des contacts, sens commercial, bonne présentation et condition physique, gestion du stress condition physique, gestion du stress

CONTENU DE LA FORMATION

- / Conduite - Maintenance - Gestion - Transport
 - Prendre en charge et conduire un autocar, adapter sa conduite à l'environnement, aux contraintes et pour atteindre des objectifs d'économies, identifier les incidents mécaniques, y remédier, en rendre compte, renseigner le carnet de bord
 - Vérifier le titre de transport, vendre et encaisser, gérer sa caisse, renseigner les documents d'exploitation, veiller à la bonne image de marque de l'entreprise
- / Communication-Service-Accueil et information, Communication-Prévention
 - Accueillir et informer les clients, traiter les réclamations, utiliser les moyens de communication embarqués, participer au maintien d'une situation de sécurité et de confort, participer à la continuité et à la qualité de service
- / Accompagnement
 - Préparer les éléments nécessaires au voyage, prendre en charge les voyageurs et les biens, s'assurer du fonctionnement des équipements, participer aux formalités administratives, douanières, financières, gérer les allées du voyage

VALIDATION

- / Certificat d'Aptitude Professionnelle Agent d'accueil et de conduite routière, transport de voyageurs

Votre centre de formation AFTRAL

LES + DE LA FORMATION


- / Formation aux Permis D + Fimo Voyageurs
- / Formation de Sauveteur-Secouriste du Travail (SST)
- / Une voie d'insertion professionnelle privilégiée
- / Un accompagnement dans les démarches administratives
- / Une mise en relation avec les entreprises

LES + DE L'ALTERNANCE

- / Un contrat de travail en CDD ou CDI
- / Un salaire pendant toute la durée du contrat
- / Une formation entièrement financée
- / Un rythme associant formation théorique et travail en entreprise
- / Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage
- / Un accès à la carte d'étudiant des métiers ouvrant droit à davantage de réductions pour les apprentis

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

- / Prise en charge partielle ou complète du coût de la formation
- / Aide unique aux employeurs d'apprentis
- / Réduction générale des cotisations patronales
- / Prise en charge des démarches administratives par AFTRAL
- / Pré-recrutement par les services AFTRAL

 Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Cette fiche présente les grandes lignes de la formation. Toutes les informations complémentaires sont disponibles dans la fiche programme sur le site aftral.com.

ALTERNANCE
APPRENTISSAGE / PROFESSIONNALISATIONAVANT
BAC**AFTRAL** 

CAP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES (1 AN)

Cette formation permet d'acquérir les compétences pour réaliser des transports routiers de marchandises nationaux et internationaux au volant de véhicules routiers du groupe lourd.

DÉBOUCHÉS

- / Conducteur routier de marchandises
- / Conducteur de messagerie
- / Conducteur livreur
- / Conducteur routier avec spécialisation (déménagement, citerne, frigorifique, etc.)

DURÉE

700 heures (soit 1 an en alternance)

POUR S'INSCRIRE / AFTRAL.COM**SECTEUR**
Transport**NIVEAU DE SORTIE**
Avant BAC (niveau 3)**FILIÈRE**
Apprentissage
& professionnalisation

CAP Conducteur Routier Marchandises (1 an)

Certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles
le 23/01/2020 pour une durée de 3 ans



RECRUTEMENT

- / Formation accessible en contrat d'apprentissage pour les jeunes de 18 à 29 ans révolus
- / Personnes en situation de handicap, créateurs/repreneurs d'entreprise et sportifs de haut niveau : pas de limite d'âge
- / Formation accessible en contrat de professionnalisation pour les demandeurs d'emploi inscrits à pole emploi de plus de 26 ans, personnes bénéficiaires des minimas sociaux (RSA, ASS, AAH,...) ou ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI)
- / Être titulaire du permis de conduire catégorie B
- / Être titulaire d'un BEP ou CAP au minimum afin d'être dispensé des épreuves d'enseignement général
- / Satisfaire à la visite médicale d'aptitude à la conduite des véhicules lourds

QUALITES REQUISES

- / Cette profession demande : initiative, sens des responsabilités, calme, sobriété, courtoisie, ponctualité, goût des contacts, sens commercial, bonne présentation et une bonne condition physique

CONTENU DE LA FORMATION

- / **Analyse d'une situation professionnelle de Transport**
 - Le transport et son environnement : l'organisation du transport / La marchandise / La manutention
 - Le véhicule de transport de marchandises : Fonctionnement / Dispositifs hydrauliques / Les différents types de véhicules
 - La qualité dans le transport : Communication / Démarche qualité / Prévention des risques / Récupération et tri des déchets
 - La conduite des véhicules : règles de circulation et de sécurité routière / Règles de conduite
- / **Conduite d'un véhicule** : Prise en charge du véhicule et de ses supports de manutention/ conduite/ gestion des supports de manutention et restitution du véhicule
- / **Évaluation des activités en entreprise** : Préparer son activité / Participer aux activités d'enlèvement et de chargement / Réaliser le transport / Livrer la marchandise / Finaliser son activité

VALIDATION

- / Certification d'Aptitude Professionnelle (CAP) de Conducteur routier de marchandises qui donne par équivalence le permis de conduire C et CE
- / Au vu de ce diplôme, l'apprenant se verra remettre une carte de Qualification Conducteur
- / Attestation de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

Votre centre AFTRAL

LES + DE LA FORMATION

- / Formation de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- / Une voie d'insertion professionnelle privilégiée
- / Un accompagnement dans les démarches administratives
- / Une mise en relation avec les entreprises

LES + DE L'ALTERNANCE

- / Un contrat de travail en CDD ou CDI
- / Un salaire pendant toute la durée du contrat
- / Une formation entièrement financée
- / Un rythme associant formation théorique et travail en entreprise
- / Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage
- / Un accès à la carte d'étudiant des métiers ouvrant droit à davantage de réductions pour les apprentis

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

- / Prise en charge partielle ou complète du coût de la formation
- / Différentes aides financières (prime à l'apprentissage, crédit d'impôt, aide de l'Etat, bonus alternants...)
- / Exonération partielle ou complète des cotisations sociales
- / Prise en charge des démarches administratives par AFTRAL
- / Pré-recrutement par les services AFTRAL



Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Cette fiche présente les grandes lignes de la formation. Toutes les informations complémentaires sont disponibles dans la fiche programme sur le site aftral.com.

Membre du Réseau National des Centres de Formation et de Recrutement AFTRAL - 2023

ALTERNANCE
APPRENTISSAGE / PROFESSIONNALISATION

BAC

AFTRAL 

CAP DÉMÉNAGEUR SUR VÉHICULE UTILITAIRE LÉGER

Cette formation permet d'acquérir les compétences pour organiser et réaliser, en respectant les règles de sécurité, des opérations de déménagement/ emménagement de particuliers et/ou d'entreprises (portage, emballage/déballage, montage/démontage, chargement/déchargement) ainsi que le transport au moyen d'un VUL.

DÉBOUCHÉS

- / Déménageur
- / Chef d'équipe
- / Déménageur-conducteur
- / Conseiller en déménagement

DURÉE

Contrat de 1 à 2 ans selon pré-requis du candidat
(150 jours de formation)

POUR S'INSCRIRE / AFTRAL.COMSECTEUR
TransportNIVEAU DE SORTIE
Avant BAC (niveau 3)FILIÈRE
Apprentissage &
Professionalisation

CAP DÉMÉNAGEUR SUR VÉHICULE UTILITAIRE LÉGER

Certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles le 23/07/2020 pour une durée de 5 ans



RECRUTEMENT

- / Formation accessible en contrat d'apprentissage pour les jeunes de 16 à 29 ans révolus
- / Personnes en situation de handicap, créateurs/repreneurs d'entreprise et sportifs de haut niveau : pas de limite d'âge
- / Satisfait à la visite médicale d'aptitude
- / Formation accessible en contrat de professionnalisation pour les demandeurs d'emploi inscrits à pole emploi de plus de 26 ans, personnes bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH,...) ou ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI).

QUALITES REQUISES

- / Ce métier nécessite un relationnel et une présentation adaptés à l'activité ainsi qu'un sens des responsabilités. Une bonne condition physique est nécessaire

CONTENU DE LA FORMATION

- / Analyse d'une situation professionnelle de déménagement :
 - Le rôle commercial du déménageur et les relations humaines
 - Le déménagement et son environnement, les meubles, objets et équipement du déménagement, la manutention, le chargement et l'arrimage
 - Le repérage, le démontage et remontage du mobilier en assurant l'emballage, la protection et le passage par fenêtre
 - La condition des véhicules : règles de circulation et de sécurité routière
 - Le véhicule de déménagement : véhicules utilitaires légers, technologie et attelage
 - La qualité dans le déménagement : communication, démarche qualité, santé et sécurité au travail, récupération et tri des déchets
- / Réalisation d'un déménagement :
 - Préparer la mission, assurer les activités de préparation et de chargement, réaliser le transport, assurer les activités de livraison et d'arrangement, terminer la mission
- / Réalisation d'activités spécifiques
 - Conduite d'un véhicule en sécurité et utilisation d'un chariot automoteur de catégorie 3
- / Enseignement général
 - Français, histoire-géographie
 - Enseignement moral et civique
 - Mathématiques & Sciences physiques et chimiques
 - Prévention - Santé - Environnement
 - Langue vivante étrangère
 - Arts appliqués et cultures artistiques
 - Éducation physique & sportive
- / Ce programme intègre les formations aux Permis B + Permis BE, au CACES cat. 3, à l'utilisation du monte-meubles, habilitation électrique BS, au PRAP, et à la formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

LES + DE LA FORMATION

- / Préparation aux permis B et BE
- / Formation à la conduite de chariot automoteur CACES cat. 3
- / Formation à l'utilisation du monte-meubles
- / Formation à l'habilitation électrique BS
- / Formation de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- / Prévention des Risques liés à l'Activité Physique (PRAP)
- / Hygiène de vie dans le secteur du déménagement
- / Une voie d'insertion professionnelle privilégiée
- / Un accompagnement dans les démarches administratives
- / Une mise en relation avec les entreprises

LES + DE L'ALTERNANCE

- / Un contrat de travail en CDD ou CDI
- / Un salaire pendant toute la durée du contrat
- / Une formation entièrement financée
- / Un rythme associant formation théorique et travail en entreprise
- / Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage
- / Un accès à la carte d'étudiant des métiers ouvrant droit à davantage de réductions pour les apprentis

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

- / Prise en charge partielle ou complète du coût de la formation
- / Aide unique aux employeurs d'apprentis
- / Réduction générale des cotisations patronales
- / Prise en charge des démarches administratives par AFTRAL
- / Pré-recrutement par les services AFTRAL

 Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Cette fiche présente les grandes lignes de la formation. Toutes les informations complémentaires sont disponibles dans la fiche programme sur le site aftral.com

VALIDATION

- / CAP de Déménageur sur Véhicule Utilitaire Léger

— [] Votre centre AFTRAL []

ALTERNANCE
APPRENTISSAGE / PROFESSIONNALISATION

AVANT
BAC

AFTRAL 

CAP OPÉRATEUR LOGISTIQUE

La formation permet d'acquérir les compétences pour conduire en sécurité les chariots automoteurs de manutention de catégories 1, 3 et 5 et réaliser des opérations logistiques, de la réception à l'expédition de marchandises.

DÉBOUCHÉS

- / Préparateur de commandes
- / Magasinier
- / Cariste
- / Agent de quai

DURÉE

1050 heures

POUR S'INSCRIRE / AFTRAL.COM

SECTEUR
Logistique

NIVEAU DE SORTIE
Avant BAC (niveau 3)

FILIÈRE
Apprentissage
& Professionnalisation

CAP Opérateur Logistique

Certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles le 23/07/2020 pour une durée de 5 ans



RECRUTEMENT

- / Formation accessible en contrat d'apprentissage pour les jeunes de 16 à 29 ans révolus
- / Personnes en situation de handicap, créateurs/repreneurs d'entreprise et sportifs de haut niveau : pas de limite d'âge
- / Formation accessible en contrat de professionnalisation pour les demandeurs d'emploi inscrits à pole-emploi de plus de 26 ans, personnes bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH, ...) ou ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI)
- / Être reconnu apte médicalement à la conduite d'engins de manutention

QUALITES REQUISES

- / Faire preuve de rigueur et de concentration pour assurer des prestations de qualité, disposer d'une bonne condition physique et d'une bonne présentation si vous êtes en contact avec le public
- / Être capable de respecter les règles de sécurité
- / Être capable de travailler en équipe

CONTENU DE LA FORMATION

- / Enseignements professionnels
 - Les flux entrants (chaîne logistique, sécurité, réception des marchandises, contrôle, stockage, adressage, inventaire)
 - La conduite en sécurité des chariots automoteurs à conducteur porté des catégories 1,3 et 5
 - Les flux sortants (matériels, palettisation, emballages, préparation des commandes)
 - La communication professionnelle
 - L'environnement économique et juridique
- / Enseignement général
 - Français
 - Histoire – Géographie
 - Enseignement moral et civique
 - Mathématiques- Sciences physiques et chimiques
 - Education physique et sportive
 - Prévention Santé Environnement (formation SST intégrée)
 - Langue vivante étrangère / Arts appliqués et cultures artistiques

VALIDATION

- / Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) Opérateur Logistique
- / Attestation de formation et d'évaluation à la conduite de chariots des catégories 1A, 3 et 5
- / Certificat Sauveteur Secouriste du Travail

LES + DE LA FORMATION


- / Formation et évaluation à la conduite de chariots de catégories 1A, 3 et 5
- / Formation de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- / Une voie d'insertion professionnelle privilégiée
- / Un accompagnement dans les démarches administratives
- / Une mise en relation avec les entreprises

LES + DE L'ALTERNANCE

- / Un contrat de travail en CDD ou CDI
- / Un salaire pendant toute la durée du contrat
- / Une formation entièrement financée
- / Un rythme associant formation théorique et travail en entreprise
- / Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage
- / Un accès à la carte d'étudiant des métiers ouvrant droit à davantage de réductions pour les apprentis

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

- / Prise en charge partielle ou complète du coût de la formation
- / Différentes aides financières (prime à l'apprentissage, crédit d'impôt, aide de l'État, bonus alternants...)
- / Exonérations partielle ou complète des cotisations sociales
- / Prise en charge des démarches administratives par AFTRAL
- / Pré-recrutement par les services AFTRAL

 Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Votre centre AFTRAL

Cette fiche présente les grandes lignes de la formation. Toutes les informations complémentaires sont disponibles dans la fiche programme sur le site aftral.com.

Ressource pour le Département (Tribunal de Commerce de Metz) - Photos : Shutterstock - Conception : Transitions - CBE (cbe-dunet.org)

APPRENTISSAGE / PROFESSIONNALISATION

BAC
+2**AFTRAL** 

Le RUTL est une certification permettant de mettre en œuvre les aptitudes pratiques nécessaires pour diriger une entreprise de transport routier de marchandises et de commissionnaire de transport. Ils devront agir en qualité de garant du bon fonctionnement de l'unité transport auprès des autorités administratives de tutelle, que ce soit au niveau économique, social ou sur le plan du respect des réglementations nationales et internationales en vigueur.

DÉBOUCHÉS

- / Agent d'exploitation
- / Responsable d'exploitation
- / Gérant/directeur de la structure
- / Chef de service transport
- / Commissionnaire de transport

DURÉE

1 an en alternance (dont 406 heures en école)

POUR S'INSCRIRE / AFTRAL.COM

SECTEUR

NIVEAU DE SORTIE

FILIÈRE



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 07 SEPTEMBRE 2023

Responsable d'Unité de Transport et Logistique

Certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles pour une durée de 3 ans

RECRUTEMENT

- Être titulaire d'un niveau BAC ou niveau CAP / BEP
- Un test de positionnement est organisé avant l'entrée en formation
- Formation accessible en contrat d'apprentissage pour les jeunes de 16 à 29 ans révolus
- Personnes en situation de handicap, créateurs/repreneurs d'entreprise et sportifs de haut niveau : pas de limite d'âge
- Formation accessible en contrat de professionnalisation pour les demandeurs d'emploi inscrits à pôle emploi de plus de 26 ans, personnes bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH,...) ou ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI)
- Salariés- Dispositif Pro A

QUALITES REQUISES

- Être réactif, faire preuve de rigueur et d'autonomie, avoir le sens de l'initiative et savoir s'adapter aux diverses situations.

CONTENU DE LA FORMATION

- Bloc de compétences n° 1 : Réaliser une étude de marché et mettre en place un plan de développement commercial de l'unité de Transport et Logistique
 - Réaliser une étude de marché transport
 - Choisir des moyens techniques adaptés
 - Identifier la situation de trésorerie de l'entreprise
 - Proposer une offre qui préserve les intérêts de l'entreprise et ceux du client
 - Organiser la mise en œuvre du plan d'actions commerciales
- Bloc de compétences n° 2 : Mettre en place la structure juridique et financière nécessaire au lancement de l'activité de l'unité de Transport et Logistique
 - Identifier les fondements juridiques nécessaires à la mise en place de l'activité
 - Définir la forme juridique de l'unité de transport ou de logistique
 - Réaliser l'inscription de la société au sein des registres obligatoires
 - Financer la création de l'activité
 - Contractualiser la prestation client au niveau national et international
- Bloc de compétences n° 3 : Planifier et piloter l'activité de l'unité Transport et Logistique
 - Planifier le transport routier et/ou multimodal de marchandises au niveau national et international
 - Mettre en place les procédures de recrutement et de suivi du personnel de l'unité
 - Rédiger et mettre en œuvre un contrat de travail
 - Manager le personnel
 - Développer une politique QHSE adaptée à l'activité.
- Bloc de compétences n° 4 : Mesurer et optimiser l'activité de l'unité Transport et Logistique
 - Facturer des opérations de transport
 - Réaliser des opérations comptables de fin d'exercice
 - Analyser les comptes de fin d'exercice
 - Piloter la performance de l'activité et l'engagement des collaborateurs

VALIDATION

- Certification professionnelle « Responsable d'Unité de Transport et Logistique » inscrite au RNCP par décision en date du 25 avril 2022 de la Commission France Compétences. La certification RUTL est de niveau 5 (bac+2) et elle est proposée en co-certification avec le CNAM.

Votre centre AFTRAL

LES + DE LA FORMATION

- La certification RUTL permet l'obtention par équivalence directe de l'Attestation de capacité professionnelle de transport routier de marchandises, de déménagement et de location de véhicules industriels avec conducteur et l'attestation de capacité professionnelle de commissionnaire de transport
- Une formation active et interactive avec des cas pratiques
- Remise d'une documentation complète et ciblée

LES + DE L'ALTERNANCE

- Un contrat de travail en CDD ou CDI
- Un salaire pendant toute la durée du contrat
- Un rythme associant formation théorique et travail en entreprise
- Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage
- Un accès à la carte d'étudiant des métiers ouvrant droit à davantage de réductions pour les apprentis

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

- Prise en charge partielle ou complète du coût de la formation
- Différentes aides financières (prime à l'apprentissage, crédit d'impôt, aide de l'État, bonus alternants...)
- Exonération partielle ou complète des cotisations sociales
- Pré-recrutement par les services AFTRAL

Not formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Cette fiche présente les grandes lignes de la formation. Toutes les informations complémentaires sont disponibles dans le kit de présentation sur le site aftral.com.



Tous droits réservés

aftral.com



0 809 908 908

Service gratuit
+ sans appel

AFTRAL